

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۳/۲۲

شماره: ۱۵/۵۷۷/۲۹

پیوست:

برادر گرامی جناب آقای دکتر طالبی  
رئیس محترم دانشگاه اصفهان و دبیر هیئت امنای

باسلام و احترام،

در اجرای ماده «۵» آئین‌نامه داخلی هیئت امنای، ضمن ایفاد نامه شماره ۱۰۱۶۰۵ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۵ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور مبنی بر اینکه، «همسازی حقوق اعضای هیئت علمی با رعایت مبانی مربوطه از جنبه حقوقی، اداری و مفاد آیین‌نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی غیربالینی دانشگاه‌های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به ویژه ساعات و واحد موظفی و نظارت بر اجرای آن، کیفیت و کمیت حق التدریس و عدم اشتغال به کار انتفاعی خارج از مجموعه، منوط به رعایت سایر قوانین و مقررات مرتبط بلامانع می‌باشد»، به پیوست صورتجلسه نشست فوق‌العاده (هم‌زمان) هیئت‌امنای مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ آن دانشگاه که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، برای اجرا ابلاغ می‌شود. ضمناً خواهشمند است دستور فرمایند تصویر صورتجلسه مذکور برای کلیه اعضای محترم حقوقی و حقیقی هیئت امنای (به استثنای مقام عالی وزارت و این مرکز) ارسال شود.

با آرزوی توفیق الهی

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

نشانی:

تهران - شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمان،

نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۳۶۶۶-۶۲۸۹۱

شماره تلفن: ۰۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۳۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۳/۲۲

شماره: ۱۵/۵۷۷۲۸

پیوست:

برادر گرامی جناب آقای دکتر طالبی  
رئیس محترم دانشگاه اصفهان و دبیر هیئت امنای

باسلام و احترام،

در اجرای ماده «۵» آئین نامه داخلی هیئت امنای، ضمن ایفاد نامه شماره ۱۰۱۶۰۵ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۵ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور مبنی بر اینکه، «همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی با رعایت مبانی مربوطه از جنبه حقوقی، اداری و مفاد آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی غیربالیینی دانشگاه های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به ویژه ساعات و واحد موظفی و نظارت بر اجرای آن، کیفیت و کمیت حق التدریس و عدم اشتغال به کار انتفاعی خارج از مجموعه، منوط به رعایت سایر قوانین و مقررات مرتبط بلامانع می باشد»، به پیوست صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ آن دانشگاه که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، برای اجرا ابلاغ می شود. ضمناً خواهشمند است دستور فرمایند تصویر صورتجلسه مذکور برای کلیه اعضای محترم حقوقی و حقیقی هیئت امنای (به استثنای مقام عالی وزارت و این مرکز) ارسال شود.

با آرزوی توفیق الهی

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه

رونوشت:

برادر گرامی جناب آقای دکتر صدیقی رئیس محترم کمیسیون دائمی به همراه تصویر صورتجلسه برای استحضار.

نشانی:

تهران - شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمان،

نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

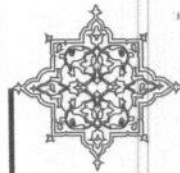
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۳۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



بسمه تعالی

تاریخ: ۱۹/۲/۱۴

شماره: ۱۵/۵۶۳۱۷

پیوست:

جناب آقای دکتر غلامی  
وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری

باسلام و احترام،

در اجرای ماده «۵» آیین‌نامه داخلی هیئت امناء، به پیوست صورتجلسه نشست فوق‌العاده (هم‌زمان) هیئت امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ که با عنایت به طی مراحل قانونی و تطبیق با مقررات و ضوابط مربوط، تنظیم شده است، حضورتان تقدیم می‌شود.

خواهشمند است در صورت موافقت، صورتجلسه پیوست را به منظور ابلاغ به دبیر محترم هیئت امنای آن دانشگاه توشیح فرمایند.

با آرزوی توفیق الهی

عبدالرضا باقری

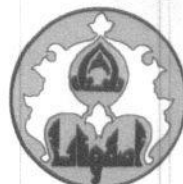
رئیس مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه

با احترام

ابلاغ شد

نشانی:

تهران - شهرک قدس  
میدان صنعت، خیابان  
نوردین، خیابان هرمزان،  
پیش خیابان پیروزان جنوبی  
کد پستی: ۶۳۸۹۱-۱۴۶۶۶  
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰  
سندوق پستی:  
تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵  
Website: www.msrt.ir  
Email: info@msrt.ir



دانشگاه اصفهان  
دبیرخانه هیات امناء

بسمه تعالی

شماره: .....

تاریخ: .....

پوست: .....

صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

اسامی مؤسسات عضو هیئت امناء: دانشگاه اصفهان

نحوه برگزاری جلسه: مجازی

ساعت تشکیل جلسه: ۱۰:۰۰ تا ۱۲:۳۰

اعضای هیئت امناء (حقوقی، حقیقی) و مدعوین:

۱. آقای دکتر منصور غلامی؛ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیئت امناء
۲. آقای دکتر عبدالرضا باقری؛ رئیس محترم مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه
۳. آقای دکتر هوشنگ طالبی؛ رئیس محترم دانشگاه اصفهان و دبیر هیئت امناء
۴. آقای دکتر مجتبی صدیقی؛ رئیس محترم سازمان امور دانشجویان و رئیس کمیسیون دائمی هیئت امناء
۵. آقای دکتر حسن میرزابزرگ؛ نماینده محترم سازمان برنامه و بودجه کشور
۶. آقای دکتر مرتضی بانک؛ عضو محترم هیئت امناء
۷. آقای دکتر مهدی کرباسیان؛ عضو محترم هیئت امناء
۸. آقای دکتر محسن مهرعلیزاده؛ عضو محترم هیئت امناء
۹. آقای دکتر حمیدرضا فولادگر؛ عضو محترم هیئت امناء
۱۰. آقای دکتر قدرت‌اله نوروزی؛ شهردار محترم اصفهان و عضو هیئت امناء
۱۱. آقای دکتر نعمت‌اله اکبری؛ رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان اصفهان و عضو هیئت امناء
۱۲. آقای دکتر شهاب کسکه؛ معاون محترم مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه
۱۳. آقای دکتر محمدرضا ایروانی؛ سرپرست دبیرخانه هیئت امناء

تصویب شد

مهر مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه  
مرکز دبیرخانه هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه



صور تجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

دستور اول: همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه اصفهان با

حقوق اعضای هیئت علمی غیربالینی دانشگاه های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و مفاد جزء «۲» بند «و» تبصره «۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور مبنی بر همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، نامه شماره ۱۴۸۹۰/۱۴۰۰/۰۱/۳۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۱/۳۰ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری، نامه شماره ۴۷۵۲۴ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۶ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور، نامه شماره ۲۱۲۳۷/۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و بخشنامه شماره ۲۱۳۴۸ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، هیئت امنای با همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه اصفهان با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالینی دانشگاه های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به شرح زیر، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و تأمین اعتبار مورد نیاز در سال ۱۴۰۰ از محل اعتبار تعیین شده در بند «و» تبصره یاد شده و پیش بینی بار مالی ناشی از اجرای این مصوبه در سال های آتی در بودجه تفصیلی سالیانه، موافقت به عمل آورد.

الف- در اجرای همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه اصفهان با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالینی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، با اصلاح ضرایب فوق العاده ویژه مندرج در تبصره ذیل ماده «۵۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی به شرح ذیل موافقت به عمل آمد:

جدول ضریب فوق العاده ویژه

مرتبۀ علمی	مربی آموزشیار	مربی	استادیار	دانشیار	استاد
ضریب	۱۰/۹	۱۰/۹	۱۵/۱	۱۴/۰	۱۲/۳

ب- در اجرای همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه اصفهان با اعضای هیئت علمی غیربالینی «تمام وقت جغرافیایی» وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی که افزایش حقوق و مزایای آنان براساس مفاد آیین نامه اداری، استخدامی اعضای هیئت علمی آن وزارت، منوط به انجام تکالیف بیشتر و انتظارات متفاوت از آنان می باشد، «دستور العمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه در دانشگاه اصفهان» که مشابه اعضای هیئت علمی تمام وقت جغرافیایی مندرج در آیین نامه اداری، استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت مذکور می باشد، با بهره گیری از تجربه و آیین نامه های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و متناسب با شرایط و ویژگی های حاکم و مأموریت های تعیین شده در قانون برای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری تهیه شده است به شرح پیوست شماره «یک» مطرح و به تصویب رسید.

ج- میزان ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت ویژه (موضوع بند ب این مصوبه) «۱/۶» برابر ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت به تصویب رسید.

د- اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه اصفهان که مرتبط با این مصوبه می باشد، به شرح پیوست شماره «دو» به تصویب رسید.

تصویب شد

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

دستور ۲: اصلاح تبصره «۲» ماده «۲۰» آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیئت علمی دانشگاه اصفهان  
در خصوص فوق العاده مدیریت اعضای غیرهیئت علمی متصدی پستهای سازمانی مدیریتی

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بخشنامه شماره ۱۵/۱۹۴۶۱ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۵ مرکز هیئت‌های امان و هیئت‌های ممیزه مطرح و پس از بررسی، با اصلاح تبصره «۲» ماده «۲۰» آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیئت علمی دانشگاه اصفهان (موضوع مصوبه اول صورتجلسه دومین جلسه فوق العاده از دوره هفتم هیئت امنای مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۴) در خصوص فوق العاده مدیریت اعضای غیرهیئت علمی متصدی پستهای سازمانی مدیریتی به شرح ذیل، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ موافقت به عمل آمد و مقرر گردید از تاریخ اجرا کلیه مصوبات مغایر با آن لغو شود.  
تبصره ۲: به عضو رسمی یا پیمانی که بر اساس «دستورالعمل نحوه انتصاب اعضا در پستهای سازمانی مدیریتی سطوح میانی و پایه و عزل آنان - پیوست شماره دو» به یکی از پستهای سازمانی مدیریتی (سطوح میانی و پایه) مندرج در سازمان تفصیلی مصوب منسوب می‌شود و همچنین عضو قراردادی واجد شرایط مشمول «تبصره ۳» این ماده که عهده‌دار انجام مشاغل یکی از پستهای سازمانی مدیریتی می‌شود، فوق العاده‌ای با عنوان «فوق العاده مدیریت» پرداخت می‌شود. نحوه محاسبه فوق العاده مذکور به شرح زیر می‌باشد. در صورتی که با اجرای این تبصره، فوق العاده مدیریت عضو کاهش یابد، عضو تا میزان دریافتی قبلی، مبلغ ثابتی تحت عنوان «تفاوت تطبیق» دریافت می‌کند. این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک می‌شود.

ضریب فوق العاده مدیریت پست سازمانی مدیریتی × مبلغ ریالی فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه اصفهان = فوق العاده مدیریت

ضریب فوق العاده مدیریت هر پست سازمانی مدیریتی مصوب با توجه به حجم کار و سختی آن و مقایسه با سایر پستهای سازمانی مدیریتی، براساس دامنه ضرایب مندرج در جدول ذیل، توسط رئیس دانشگاه اصفهان تعیین می‌شود:

جدول حداقل و حداکثر ضرایب فوق العاده مدیریت پستهای سازمانی مدیریتی (سطوح میانی و پایه)

ردیف	عنوان پست سازمانی مدیریتی	سطح مدیریتی	حداقل و حداکثر ضریب فوق العاده مدیریت
۱	مدیر یا عناوین هم‌تراز	میانی	۴۱ تا ۶۰ درصد
۲	معاون مدیر یا عناوین هم‌تراز	میانی	۳۰ تا ۴۰ درصد
۳	رئیس اداره / رئیس گروه یا عناوین هم‌تراز	پایه	۱۴ تا ۲۳ درصد
۴	معاون اداره یا کارشناس مسئول یا عناوین هم‌تراز	پایه	۷ تا ۱۳ درصد

مهر مرکز هیئت‌های امان و هیئت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت‌های امان و هیئت‌های ممیزه



دانشگاه اصفهان  
دیرخانه بیات امان

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

دستور ۳: اصلاح ماده «۵۹» و تبصره «۳» ماده «۵۹» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه اصفهان در خصوص فوق العاده مدیریت اعضای هیئت علمی عهده دار پست های سازمانی ستاره دار مدیریتی

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بخشنامه شماره ۱۵/۱۹۴۶۱ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۵ مرکز هیئت های امانا و هیئت های ممیزه مطرح و پس از بررسی، با اصلاح ماده «۵۹» و تبصره «۳» ماده «۵۹» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه اصفهان در خصوص فوق العاده مدیریت اعضای هیئت علمی عهده دار پست های سازمانی ستاره دار مدیریتی به شرح ذیل برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ موافقت به عمل آمد و مقرر گردید از تاریخ اجرا کلیه مصوبات مغایر با آن لغو شود. ماده ۵۹- به اعضای تمام وقت دانشگاه اصفهان که عهده دار پست های سازمانی مدیریتی ستاره دار مصوب می باشند، فوق العاده ای تحت عنوان فوق العاده مدیریت پرداخت می شود. نحوه محاسبه فوق العاده مذکور به شرح زیر می باشد:

ضریب فوق العاده مدیریت پست سازمانی مدیریتی × مبلغ ریالی فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه اصفهان = فوق العاده مدیریت

تبصره ۳: ضریب مدیریت هر پست سازمانی ستاره دار مدیریتی مصوب با توجه به حجم کار و سختی آن و مقایسه با سایر پست های سازمانی ستاره دار مدیریتی بر اساس دامنه ضرایب مندرج در جدول ذیل، توسط رئیس دانشگاه اصفهان تعیین می شود:

جدول حداقل و حداکثر ضرایب فوق العاده مدیریت پست های سازمانی مدیریتی ستاره دار

ردیف	پست مدیریتی مصوب	حداقل و حداکثر ضریب فوق العاده مدیریت
۱	معاونان دانشگاه اصفهان	۶۱ تا ۸۰ درصد
۲	مدیران دفاتر و ادارات و مدیریت های بلا فصل رئیس و معاونان دانشگاه	۲۱ تا ۶۰ درصد
۳	معاونان مدیران دفاتر و ادارات و مدیریت های بلا فصل رئیس و معاونان دانشگاه	۲۱ تا ۴۰ درصد
۴	رؤسای دانشکده ها، پژوهشکده ها، آموزشکده ها، مراکز، کتابخانه مرکزی و مؤسسات وابسته به دانشگاه	۳۱ تا ۶۰ درصد
۵	معاونان دانشکده ها، پژوهشکده ها، آموزشکده ها، مراکز و مؤسسات وابسته به دانشگاه	۲۱ تا ۴۰ درصد
۶	مدیران گروه های آموزشی و پژوهشی دانشگاه	۱۵ تا ۳۵ درصد
۷	رئیس اداره، رئیس گروه یا عناوین مشابه	۱۴ تا ۲۳ درصد
۸	سایر پست های مدیریتی ستاره دار مصوب	بر اساس مفاد تبصره ۴ این ماده تعیین می شود.

مهر مرکز هیئت های امانا و هیئت های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت های امانا و هیئت های ممیزه



صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

دستور ۴: اصلاح تبصره «۲» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی دانشگاه اصفهان  
در خصوص اعمال مدرک تحصیلی بالاتر

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بخشنامه شماره ۱۵/۲۴۳۴۲ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۲ مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه مطرح و پس از بررسی، به منظور رفع ابهامات، شفاف شدن و یکسان سازی مفاد تبصره یاد شده، با اصلاح تبصره «۲» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی دانشگاه اصفهان، به شرح ذیل برای اجرا از تاریخ ابلاغ موافقت به عمل آمد و مقرر گردید از تاریخ اجرا کلیه مصوبات مغایر با آن لغو شود.

تبصره ۲: مدرک تحصیلی مقطع بالاتر (کارشناسی و کارشناسی ارشد) عضو که در حین خدمت و بدون استفاده از مأموریت آموزشی و هزینه دانشگاه اصفهان اخذ شده است، صرفاً با رعایت «حداقل و حداکثر مدرک تحصیلی مورد نیاز برای تصدی مشاغل پست های سازمانی توسط اعضای قراردادی و یا انتصاب اعضای پیمانی و رسمی به پست های سازمانی دانشگاه اصفهان مصوب هیئت امناء» و مشروط به رعایت شرایط ذیل، با پیشنهاد مسئول واحد سازمانی محل خدمت و موافقت هیئت اجرایی، از تاریخی که هیئت اجرایی دانشگاه اصفهان تعیین می کند، به منظور استفاده از مزایای آن قابل احتساب است. بدیهی است، از تاریخ اجرا، کلیه مصوبات مغایر با این تبصره ملغی می شود.

الف- رشته و مقطع تحصیلی بالاتر در حداکثر مدرک تحصیلی مورد نیاز پست سازمانی یا عنوان شغل مورد تصدی قبل از شروع تحصیل عضو اعم از رسمی، پیمانی و قراردادی پیش بینی شده و مورد نیاز دانشگاه اصفهان باشد. تغییر پست سازمانی یا عنوان شغل مورد تصدی عضو به منظور احراز شرایط مندرج در این بند ممنوع می باشد.

ب- عضو قبل از شروع به تحصیل موافقت کتبی مسئول واحد سازمانی محل خدمت و هیئت اجرایی دانشگاه اصفهان را با ادامه تحصیل خود اخذ کرده باشد.

ج- در زمان اعمال مدرک تحصیلی بالاتر برای بار اول، عضو دارای حداقل ۶ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی در دانشگاه اصفهان در همان شغل / پست سازمانی و برای بار دوم با رعایت شرایط مقرر در بند «الف» این تبصره، حداقل ۱۲ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی در دانشگاه اصفهان در همان شغل / پست سازمانی باشد. در هر صورت سقف سابقه خدمت قابل قبول وی برای بازنشستگی در دانشگاه اصفهان و سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه های اجرایی دولتی در زمان اعمال مدرک تحصیلی، حداکثر ۲۴ سال می باشد.

د- در شرایط خاص، اعمال مدرک تحصیلی بالاتر بار اول برای عضو شاغل در پست های سازمانی که با رعایت «۵» درصد پست های سازمانی مصوب و تایید هیئت امنای دانشگاه اصفهان در زمره پست های سازمانی سیاست گذاری و برنامه ریزی دانشگاه اصفهان می باشد، در صورت داشتن حداقل ۶ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی، مشروط به آن که حداقل ۲ سال پایانی آن در دانشگاه اصفهان باشد، با رعایت شرایط مقرر در بند «الف» این تبصره امکان پذیر می باشد. در هر صورت سقف سابقه خدمت قابل قبول وی برای بازنشستگی در دانشگاه اصفهان و سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه های اجرایی دولتی در زمان اعمال مدرک تحصیلی، حداکثر ۲۴ سال می باشد.

ه- معدل مدرک تحصیلی بالاتر اخذ شده از دانشگاه های مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی با تایید هیئت اجرایی، در مقطع کارشناسی حداقل ۱۴ و در مقطع کارشناسی ارشد حداقل ۱۵ می باشد.

مهر مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه





دانشگاه اصفهان  
دیرخانه بیات امان

بسمه تعالی

شماره: .....

تاریخ: .....

پیوست: .....

صور تجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۱۹

دستور ۵: اصلاح تاریخ برخورداری اعضای غیر هیئت علمی دانشگاه اصفهان از سقف افزایش ۵۰ درصد حقوق و مزایا (موضوع مصوبه اول صور تجلسه دومین جلسه فوق العاده از دوره هفتم هیئت امنای مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۴)

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت های امانا، نامه شماره ۴۳۷۱۵ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۴ سازمان برنامه و بودجه کشور، نامه شماره ۱۹۲۶۱/و مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۵ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و بخشنامه شماره ۱۵/۱۹۹۸۶ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۶ مرکز هیئت های امانا و هیئت های ممیزه مطرح و پس از بررسی، با اصلاح تاریخ برخورداری اعضای غیر هیئت علمی دانشگاه اصفهان از سقف افزایش ۵۰ درصد حقوق و مزایا (موضوع مصوبه اول صور تجلسه دومین جلسه فوق العاده از دوره هفتم هیئت امنای مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۴) از تاریخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۱ به تاریخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۱ و پرداخت افزایش حقوق و مزایای مدت مذکور، با تامین اعتبار مورد نیاز در قالب بودجه تفصیلی از محل مانده های سنواتی اعتبارات مصرف نشده و درآمدهای اختصاصی با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح موافقت به عمل آمد. بدیهی است استفاده از اعتبارات عمومی سال ۱۴۰۰ جهت پرداختی های موضوع این مصوبه برای اسفند ۱۳۹۸ و سال ۱۳۹۹ امکان پذیر نمی باشد.

دستور ۶: بررسی کلیات بودجه سال ۱۴۰۰ دانشگاه اصفهان

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «ج» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت های امانا، بودجه سال ۱۴۰۰ دانشگاه اصفهان مطرح و مقرر شد، فرم های بودجه تفصیلی سال ۱۴۰۰ در اسرع وقت (حداکثر تا نیمه اول خردادماه سال جاری) با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و موارد زیر تنظیم و پس از طرح و بررسی در جلسه کمیسیون دائمی با حضور نمایندگان محترم سازمان برنامه و بودجه کشور و مرکز هیئت های امانا و هیئت های ممیزه، جهت بررسی و تصویب نهایی در دستور کار جلسه آتی هیئت امانا قرار گیرد.

- ✓ دقت در پیش بینی اعتبار لازم برای پرداخت های پرسنلی و سایر هزینه های دستمزدی (قراردادها)
- ✓ توسعه شبکه های مجازی آموزش و زیرساخت های فناوری اطلاعات
- ✓ توجه به تخصیص اعتبار مناسب به امر پژوهش و فناوری
- ✓ توجه به مدیریت سبز

منصور غلامی  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امانا

هوشنگ طالبی  
رئیس دانشگاه اصفهان  
و دبیر هیئت امانا

تصویب شد

مهر مرکز هیئت های امانا و هیئت های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت های امانا و هیئت های ممیزه



دانشگاه اصفهان  
دیرخانه هیات امنا

بسمه تعالی

شماره: .....

تاریخ: .....

پیوست: .....

صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

ردیف	نام و نام خانوادگی	نوع عضویت	امضاء
۱	آقای دکتر منصور غلامی	حقوقی	
۲	آقای دکتر هوشنگ طالبی	حقوقی	
۳	آقای دکتر عبدالرضا باقری	حقوقی	
۴	آقای دکتر مجتبی صدیقی	حقوقی	
۵	آقای دکتر حسن میرزابزرگ	حقوقی	
۶	آقای دکتر مرتضی بانک	حقیقی	
۷	آقای دکتر مهدی کرباسیان	حقیقی	
۸	آقای دکتر محسن مهرعلیزاده	حقیقی	
۹	آقای دکتر نعمت الله اکبری	حقیقی	
۱۰	آقای دکتر قدرت اله نوروزی	حقیقی	
۱۱	آقای دکتر حمیدرضا فولادگر	حقیقی	

مهر مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه



دانشگاه اصفهان  
دیرخانیات انما

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

صور تجلسه نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

(پیوست شماره یک- موضوع بند ب مصوبه اول)  
دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه

مقدمه

در اجرای مفاد جزء «۲» بند «و» تبصره «۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور مبنی بر همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه های وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالینی دانشگاه های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، «دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه» با بهره گیری از تجربه و آیین نامه های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در خصوص اعضای هیئت علمی «تمام وقت جغرافیایی» و متناسب با شرایط و ویژگی های حاکم و ماموریت های تعیین شده در قانون برای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و ضوابط مندرج در آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی و دستورالعمل ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی دانشگاه اصفهان، با هدف افزایش بهره وری، ارتقای کیفیت و ارزش نهادن به فعالیت های اعضای هیئت علمی و تقویت اثرگذاری بیشتر آنان در ارتقای سطح فعالیت های آموزشی، پژوهشی و خدمات علمی اجرایی دانشگاه اصفهان، به شرح مواد آتی است.

ماده ۱- عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» فردی است که به طور تمام وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته طبق برنامه تنظیمی دانشگاه اصفهان در اختیار این دانشگاه بوده و حق انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از دانشگاه اصفهان را ندارد.  
تبصره ۱: در صورت احراز انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از دانشگاه اصفهان مندرج در این ماده، با تشخیص و تایید هیئت رئیس دانشگاه اصفهان، نسبت به خروج وی از وضعیت «تمام وقت ویژه» اقدام خواهد شد و کلیه مزایای پرداختی قبلی از تاریخ احراز، از حقوق و مزایای وی کسر خواهد شد.  
تبصره ۲: اتخاذ تمهیدات لازم برای نظارت بر اجرای صحیح این ماده به عهده مدیر گروه آموزشی/پژوهشی ذیربط خواهد بود.

ماده ۲- درخواست عضو هیئت علمی متقاضی خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اعم از رسمی (رسمی آزمایشی و رسمی قطعی)، پیمانی و پیمانی دائم (موضوع ماده «۱۱» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی)، از طریق و با نظر مدیر گروه آموزشی/پژوهشی، به رئیس دانشکده/پژوهشکده حسب مورد برای طرح و بررسی در کمیته ترفیعات دانشگاه اصفهان ارسال و پس از بررسی در کمیته مذکور، در صورت احراز شرایط تعیین شده در ماده «۴» این دستورالعمل، با تایید کمیته ترفیعات و موافقت رئیس دانشگاه اصفهان، نسبت به صدور حکم خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اقدام می شود.

تبصره ۱: تمدید ادامه خدمت عضو هیئت علمی به شیوه «تمام وقت ویژه» در ابتدای هر سال با رعایت مفاد این دستورالعمل انجام می شود.  
تبصره ۲: در صورت درخواست عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» برای تغییر وضعیت به «تمام وقت»، با اطلاع مدیر گروه آموزشی/پژوهشی، نسبت به لغو حکم «تمام وقت ویژه» و صدور حکم «تمام وقت» اقدام می شود.

ماده ۳- میزان ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶» برابر ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت است.  
تبصره: اعمال این ضرایب در دوران استفاده از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت آموزشی»، «خدمت نیمه حضوری» و «خدمت نیمه وقت بانوان» مقدور نمی باشد.

تصویب شد

مهر مرکز هیئت های امنای هیئت های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت های امنای هیئت های ممیزه



صور تجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

ماده ۴- بر اساس مفاد بند «۱» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، به اعضای هیئت علمی تمام وقت شاغل به کار، در ازای انجام یک سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیئت امنای» در مدت مذکور، یک پایه استحقاقی سالیانه اعطا می‌شود. اما عضو هیئت علمی متقاضی خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» برای صدور حکم و بهره‌مندی از مزایای آن در سال جاری، لازم است در سه سال گذشته، حداقل «دو پایه استحقاقی سالیانه» و یا «امتیاز لازم برای دریافت دو پایه استحقاقی سالیانه» را با تایید کمیته ترفیعات دانشگاه اصفهان کسب کرده باشد. استمرار وضعیت خدمت وی به شیوه «تمام وقت ویژه» در سال‌های آتی، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی» سال قبل با تایید کمیته ترفیعات دانشگاه اصفهان خواهد بود.

تبصره: عضو هیئت علمی پیمانی جدیدالاستخدام در صورت تقاضا می‌تواند به شیوه «تمام وقت ویژه» خدمت کرده و از مزایای آن بهره‌مند شود. استمرار وضعیت خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» تا سال سوم، مشروط به تمدید قرارداد پیمانی وی خواهد بود و در سال چهارم و بعد از آن، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی» سال قبل با تایید کمیته ترفیعات دانشگاه اصفهان خواهد بود.

توضیح: از آنجا که حسب نظرخواهی از دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت و همچنین تشکل‌های صنفی اعضای هیئت علمی (موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۶۲۱۶ مورخ ۱۴۰۰/۰۱/۱۹) تا کنون تعدادی از مؤسسات و تشکل‌های صنفی، پیشنهادات مختلفی متناسب با ماموریت‌ها و برنامه‌های راهبردی دانشگاه اصفهان برای افزایش بهره‌وری و ارتقای کیفی فعالیت‌های پژوهش و فناوری اعضای هیئت علمی و اعمال آن در خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» داشته‌اند، اصلاح این ماده پس از دریافت نظرات و پیشنهادات سایر مؤسسات، بررسی و جمع‌بندی نظرات و طرح و تصویب آن در جلسات آتی هیئت‌های امنای انجام خواهد شد.

ماده ۵- از نیم‌سال اول سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰، میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت ویژه» ۲۰ درصد بیشتر از میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.

ماده ۶- از ابتدای مهرماه سال ۱۴۰۰، میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت ویژه»، ۲۰ درصد بیشتر از میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.

ماده ۷- اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» همانند اعضای هیئت علمی «تمام وقت» در دانشگاه اصفهان می‌توانند، ۸ واحد نظری یا معادل عملی آن در این دانشگاه به صورت حق التدریس، تدریس نمایند.

تبصره ۱: اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در شرایط خاص، به پیشنهاد رئیس دانشکده و تصویب هیئت رئیسه دانشگاه، می‌توانند تا ۴ واحد اضافی نیز به صورت حق التدریس، تدریس نمایند.

تبصره ۲: حداکثر میزان پرداختی بابت حق التدریس برای اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مرتبه‌های علمی «مربی و استادیار»، «دانشیار» و «استاد» در هر نیم‌سال تحصیلی به ترتیب «۸»، «۱۰» و «۱۲» واحد خواهد بود. در هر حال، میزان حق التدریس قابل پرداخت در هر نیم‌سال تحصیلی بیشتر از ۱۲ واحد نظری یا معادل عملی یا پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی نخواهد بود. بدیهی است، پایان‌نامه‌های

مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

عبدالرضا باقري  
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



دانشگاه اصفهان  
دیسریختیات امناء

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

تحصیلات تکمیلی که قبل از تاریخ اجرای این دستورالعمل به تصویب رسیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند و برابر مصوبات جاری دانشگاه اصفهان قابل انجام است.

تبصره ۳: استفاده از هرگونه خدمات آموزشی (از جمله حق‌التدریس) اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی در دانشگاه اصفهان و بالعکس ممنوع می‌باشد. اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» که در اجرای آیین‌نامه طرح تعاون بین دانشگاه‌ها و موسسه‌های آموزش عالی مصوب شورای گسترش آموزش عالی (ابلاغی طی نامه شماره ۱۱/۱۹۶۸۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۷ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) با سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، همکاری آموزشی می‌کنند، و همچنین اعضای هیئت علمی که براساس مفاد «دستورالعمل به‌کارگیری عضو وابسته در دانشگاه اصفهان - پیوست شماره شش آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی» در سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و مراکز تحقیقاتی داخل کشور مشغول به خدمت می‌باشند، با رعایت سقف تعیین شده در تبصره «۲» این ماده در شمول محدودیت موضوع این تبصره قرار نمی‌گیرند.

ماده ۸- وضعیت استخدامی اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مدت ماموریت به خدمت (بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی) موضوع مواد «۷۵»، «۷۶»، «۷۷» و «۷۸» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی به استثنای ماموریت به ستاد وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و ماموریت برای تصدی سمت ریاست دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری با حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری (موضوع تبصره‌های ۲ و ۴ ماده ۷۵ آیین‌نامه مذکور) به هیئت علمی «تمام وقت» تبدیل خواهد شد. تبصره: ادامه خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اعضای هیئت علمی که با رعایت مفاد مندرج در بند «۱» ماده «۷۷» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، برای تصدی سمت ریاست مؤسسات آموزش عالی غیردولتی - غیرانتفاعی به مؤسسات مذکور مامور می‌شوند، مشروط به پرداخت معادل وجه ریالی افزایش ضرایب فوق‌العاده جذب و شغل (مخصوص) آنان، علاوه بر پرداخت فوق‌العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق‌العاده ویژه از سوی موسسه محل ماموریت، امکان‌پذیر خواهد بود. در غیر این صورت در مدت ماموریت به عضو هیئت علمی «تمام وقت» تبدیل خواهند شد.

ماده ۹- سایر مواردی که در این دستورالعمل و پیوست شماره دو این مصوبه نیامده است، تابع احکام مربوط به اعضای هیئت علمی «تمام وقت» مندرج در آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی می‌باشد.

ماده ۱۰- این دستورالعمل در «۱۰» ماده و «۱۰» تبصره در جلسه هیئت امنای مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ به تصویب رسید و پس از گذشت یک سال از تاریخ اجرا، برای انجام هر گونه اصلاح منطبق با قوانین و مقررات مربوطه، قابل بازنگری می‌باشد.

تصویب شد  
مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

(پیوست شماره دو- موضوع بند د مصوبه)  
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی

موضوع	مصوبه هیئت امانا															
الحاق یک بند به فهرست مطالب	پیوست شماره هفت: دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی تمام وقت ویژه															
الحاق یک بند ماده ۱ تحت عنوان ۱-۴۵	۴۵-۱- عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه»: فردی است که به طور تمام وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته براساس برنامه تنظیمی دانشگاه اصفهان در اختیار این دانشگاه بوده و حق انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از دانشگاه اصفهان را ندارد. نحوه خدمت اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» به شرح پیوست شماره هفت می باشد. اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در سراسر این آیین نامه و پیوست های آن، با قید «تمام وقت ویژه» مشخص شده است، در سایر موارد کلیه احکام مربوط به اعضای هیئت علمی تمام وقت به اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» تسری دارد.															
اصلاح ماده ۹	ماده ۹- مراتب اعضای هیئت علمی دانشگاه اصفهان به شرح مندرج در جدول ذیل است. همچنین منظور از «عضو/اعضای آموزشی» در سراسر این آیین نامه و پیوست های آن، «عضو/اعضای آموزشی و پژوهشی» می باشد.															
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>آموزشی و پژوهشی</th> <th>پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مربی آموزشی و پژوهشی</td> <td>مربی پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی و پژوهشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی و پژوهشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی و پژوهشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table>	ردیف	آموزشی و پژوهشی	پژوهشی	۱	مربی آموزشی و پژوهشی	مربی پژوهشی	۲	استادیار آموزشی و پژوهشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی و پژوهشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی و پژوهشی	استاد پژوهشی
ردیف	آموزشی و پژوهشی	پژوهشی														
۱	مربی آموزشی و پژوهشی	مربی پژوهشی														
۲	استادیار آموزشی و پژوهشی	استادیار پژوهشی														
۳	دانشیار آموزشی و پژوهشی	دانشیار پژوهشی														
۴	استاد آموزشی و پژوهشی	استاد پژوهشی														
اصلاح ماده ۲۱ و تبصره های ۳ و الحاق دو تبصره تحت عنوان تبصره های ۵ و ۶	ماده ۲۱- ساعت خدمت عضو تمام وقت ۴۰ ساعت در هفته و عضو «تمام وقت ویژه» ۵۴ ساعت در هفته می باشد که ساعات حضور آنان مطابق با برنامه ابلاغی دانشگاه اصفهان، در طول روزهای کاری هفته توزیع می گردد. تبصره ۳: اعضا مکلفند در ساعات خدمت تعیین شده خود، متناسب با وضعیت خدمتی خود (تمام وقت ۴۰ ساعت، تمام وقت ویژه ۵۴ ساعت، نیمه حضوری ۲۰ ساعت و یا نیمه وقت ۲۰ ساعت) حسب مورد در خدمت دانشگاه باشند و وظایف محول را انجام دهند. عدم رعایت این تبصره تخلف محسوب می شود و با متخلفین با رعایت تبصره «۱» ذیل ماده «۲» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری (پیوست شماره ۱)، براساس قانون مقررات انتظامی اعضای هیئت علمی رفتار خواهد شد. تبصره ۵: در صورت احراز انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از دانشگاه اصفهان مندرج در این ماده، با تشخیص و تایید هیئت رئیسه دانشگاه اصفهان، نسبت به خروج وی از وضعیت «تمام وقت ویژه» اقدام خواهد شد و کلیه مزایای پرداختی قبلی از تاریخ انجام فعالیت انتفاعی خارج از دانشگاه، از حقوق و مزایای وی خواهد شد.															

مهر مرکز هیئت های امانا و هیئت های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت های امانا و هیئت های ممیزه



دانشگاه اصفهان  
دیرخانیهات ابناء

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

<p>کسر خواهد شد. تبصره ۶: اتخاذ تمهیدات لازم برای نظارت بر اجرای صحیح این ماده به عهده مدیر گروه آموزشی / پژوهشی ذیربط و با تأیید دفتر نظارت و ارزیابی دانشگاه خواهد بود.</p>	
<p>۲۳-۱- تدریس در دانشگاه اصفهان، برای اعضای «تمام وقت» و «نیمه حضوری» به میزان ۸ الی ۱۵ واحد و ساعت موظف تدریس با توجه به مرتبه علمی عضو آموزشی و پژوهشی (مربی آموزشیار ۱۵، مربی ۱۴، استادیار ۱۲، دانشیار ۱۰ و استاد ۸ ساعت تدریس در هفته) تعیین می گردد. تبصره ۴: از نیم سال اول سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰، میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت ویژه» ۲۰ درصد بیشتر از میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.</p>	<p>اصلاح بند ۱ ماده ۲۳ و الحاق یک تبصره به آن تحت عنوان تبصره ۴</p>
<p>تبصره ۵: از ابتدای مهر ماه سال ۱۴۰۰، میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت ویژه»، ۲۰ درصد بیشتر از میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده ۲۴ تحت عنوان تبصره ۵</p>
<p>ماده ۳۲- دانشگاه اصفهان می تواند از بین اعضای هیئت علمی خود اعم از «تمام وقت» و «تمام وقت ویژه» و یا سایر اعضای هیئت علمی «تمام وقت» سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی با موافقت کتبی دانشگاه اصفهان محل خدمت آنان به منظور تدریس و یا تحقیق در ازای پرداخت حق التدریس و یا حق التعمیر بر اساس ضابطه مقرر در ماده «۶۲» این آیین نامه استفاده نماید. تبصره ۱: اعضای هیئت علمی «تمام وقت» و «تمام وقت ویژه» می توانند در هر نیم سال تحصیلی ۸ واحد نظری یا معادل عملی آن در دانشگاه اصفهان به صورت حق التدریس، تدریس نمایند. در شرایط خاص به پیشنهاد رئیس دانشکده و تصویب هیئت رئیسه، می توانند تا ۴ واحد اضافی نیز به صورت حق التدریس در هر نیم سال تحصیلی، تدریس نمایند. تبصره ۲: حداکثر میزان پرداختی بابت حق التدریس برای اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مرتبه های علمی «مربی و استادیار»، «دانشیار» و «استاد» در هر نیمسال تحصیلی به ترتیب «۸»، «۱۰» و «۱۲» واحد خواهد بود. در هر حال، میزان حق التدریس قابل پرداخت در هر نیمسال تحصیلی بیشتر از ۱۲ واحد نظری یا معادل عملی یا پایان نامه های تحصیلات تکمیلی نخواهد بود. بدیهی است، پایان نامه های تحصیلات تکمیلی که قبل از تاریخ اجرای دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه (پیوست شماره هفت) به تصویب رسیده اند، در شمول این تبصره قرار نمی گیرند و برابر مصوبات جاری دانشگاه اصفهان قابل انجام است. تبصره ۳: استفاده از هر گونه خدمات آموزشی (از جمله حق التدریس) اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی در دانشگاه اصفهان و بالعکس ممنوع می باشد. اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» که در اجرای آیین نامه طرح تعاون بین دانشگاهها و موسسه های آموزش</p>	<p>اصلاح ماده ۳۲ و تبصره ذیل آن و الحاق ۲ تبصره به آن</p>

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



صور تجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

<p>عالی مصوب شورای گسترش آموزش عالی (ابلاغی طی نامه شماره ۱۱/۱۹۶۸۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۷ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) با سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، همکاری آموزشی می کنند، و همچنین اعضای هیئت علمی که براساس مفاد «دستورالعمل به کارگیری عضو وابسته در دانشگاه اصفهان- پیوست شماره شش» در سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و مراکز تحقیقاتی داخل کشور مشغول به خدمت می باشند، با رعایت سقف تعیین شده در تبصره «۲» این ماده در شمول محدودیت موضوع این تبصره قرار نمی گیرند.</p>													
<p>تبصره ۴: به اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» رسمی و پیمانی به ازای هر ۵ سال خدمت «تمام وقت ویژه»، یک پایه تشویقی و در طول خدمت، حداکثر ۶ پایه تشویقی تعلق می گیرد.</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده ۵۳ تحت عنوان تبصره ۴</p>												
<p>تبصره ۲: میزان ضرایب «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶» برابر ضرایب «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت است. اعمال این ضرایب در دوران استفاده از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت آموزشی»، «خدمت نیمه حضوری» و «خدمت نیمه وقت بانوان» مقدور نمی باشد.</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده ۵۶ تحت عنوان تبصره ۲</p>												
<p>تبصره: ضریب فوق العاده ویژه براساس شماره ردیف هریک از مرتبه های مندرج در جدول ذیل، به شرح جدول ذیل تعیین می گردد:</p> <p style="text-align: center;"><b>جدول ضریب فوق العاده ویژه</b></p> <table border="1" data-bbox="167 1187 1165 1299"> <thead> <tr> <th>مرتبه علمی</th> <th>مربی آموزشیار</th> <th>مربی</th> <th>استادیار</th> <th>دانشیار</th> <th>استاد</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ضریب</td> <td>۱۰/۹</td> <td>۱۰/۹</td> <td>۱۵/۱</td> <td>۱۴/۰</td> <td>۱۲/۳</td> </tr> </tbody> </table>	مرتبه علمی	مربی آموزشیار	مربی	استادیار	دانشیار	استاد	ضریب	۱۰/۹	۱۰/۹	۱۵/۱	۱۴/۰	۱۲/۳	<p>اصلاح تبصره ذیل ماده ۵۷</p>
مرتبه علمی	مربی آموزشیار	مربی	استادیار	دانشیار	استاد								
ضریب	۱۰/۹	۱۰/۹	۱۵/۱	۱۴/۰	۱۲/۳								
<p>تبصره ۱: ضریب فوق العاده جذب در شهر تهران به عنوان مینا، براساس مرتبه علمی عضو به شرح ذیل می باشد و هر گونه تغییر در ضرایب مذکور براساس شرایط اقلیمی و محیطی، صرفاً با پیشنهاد دانشگاه اصفهان، تأیید وزارت و تصویب هیئت امناء امکان پذیر می باشد.</p> <p style="text-align: center;"><b>جدول ضرایب فوق العاده جذب در شهر تهران</b></p> <table border="1" data-bbox="159 1467 1165 1590"> <thead> <tr> <th>مرتبه علمی</th> <th>مربی آموزشیار</th> <th>مربی</th> <th>استادیار</th> <th>دانشیار</th> <th>استاد</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ضریب فوق العاده جذب</td> <td>۴/۲۶</td> <td>۴/۳۶</td> <td>۴/۵۰</td> <td>۴/۶۳</td> <td>۴/۹۲</td> </tr> </tbody> </table> <p>تبصره ۲: ضریب فوق العاده جذب در دانشگاه اصفهان، براساس مرتبه علمی عضو، شرایط اقلیمی و محیطی، صرفاً با پیشنهاد دانشگاه اصفهان، تأیید وزارت و تصویب هیئت امناء تعیین می شود.</p> <p>تبصره ۳: میزان ضرایب «فوق العاده جذب» اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶» برابر ضرایب «فوق العاده جذب» اعضای هیئت علمی «تمام وقت» است. اعمال این ضرایب در دوران استفاده از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت آموزشی»، «خدمت نیمه حضوری» و «خدمت نیمه وقت بانوان» مقدور نمی باشد.</p>	مرتبه علمی	مربی آموزشیار	مربی	استادیار	دانشیار	استاد	ضریب فوق العاده جذب	۴/۲۶	۴/۳۶	۴/۵۰	۴/۶۳	۴/۹۲	<p>اصلاح تبصره های ۱ و ۲ ماده ۵۸ و الحاق یک تبصره تحت عنوان تبصره ۳</p>
مرتبه علمی	مربی آموزشیار	مربی	استادیار	دانشیار	استاد								
ضریب فوق العاده جذب	۴/۲۶	۴/۳۶	۴/۵۰	۴/۶۳	۴/۹۲								

**تصویب شد**

مهر- مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه





دانشگاه اصفهان  
دسیرخانه هیات امناء

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

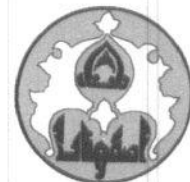
صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

<p>ماده ۶۲- حق التدریس یک ساعت تدریس نظری و «۱/۵» ساعت تدریس عملی و همچنین حق تحقیق یک ساعت تحقیق اعضای «تمام وقت» (موضوع ماده ۳۲ این آیین نامه) براساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) عضو و حق التدریس یک ساعت تدریس نظری و «۱/۵» ساعت تدریس عملی و همچنین حق تحقیق یک ساعت تحقیق اعضای «تمام وقت ویژه» براساس یک چهلم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) تعیین می گردد.</p>	<p>اصلاح ماده ۶۲</p>
<p>ماده ۸۱- اعضای پیمانی «تمام وقت» از یک ماه و اعضای رسمی «تمام وقت» و اعضای پیمانی و رسمی «تمام وقت ویژه» از دو ماه به ازای هر سال خدمت از مرخصی استحقاقی با استفاده از حقوق، فوق العاده ها و مزایای مندرج در حکم/قرارداد برخوردار می گردند. استفاده از مرخصی با تشخیص مقام مسئول ذی ربط و الزاماً در تابستان و نیمه اول فروردین ماه مجاز می باشد. در موارد ضروری، با درخواست عضو و تأیید رئیس دانشگاه اصفهان یا مقام مجاز از طرف وی، استفاده از مرخصی استحقاقی بلامانع است.</p>	<p>اصلاح ماده ۸۱</p>
<p>ماده ۱۲۰- دانشگاه اصفهان می تواند با تقاضای بازخرید سنوات خدمت اعضای هیئت علمی رسمی و پیمانی که حائز شرایط بازنشستگی نیستند، موافقت نموده و در ازای هر سال خدمت مبلغی معادل ۳۰ تا ۴۵ روز مجموع حقوق و مزایای مندرج در آخرین حکم کارگزینی یا قرارداد حسب مورد به آنان پرداخت نماید. تبصره ۱: پرداخت حقوق و مزایای مدت مرخصی های استحقاقی ذخیره شده به اعضای هیأت علمی بازخرید شده، بلامانع است. تبصره ۲: در صورت لغو یا عدم تمدید قرارداد عضو هیئت علمی پیمانی، معادل ۳۰ تا ۴۵ روز حقوق و مزایای مندرج در آخرین قرارداد وی به ازای هر سال خدمت به وی پرداخت می گردد. توضیح: شماره مواد «۱۲۰»، «۱۲۱»، «۱۲۲» و «۱۲۳» به ترتیب به شماره «۱۲۱»، «۱۲۲»، «۱۲۳» و «۱۲۴» اصلاح می شود.</p>	<p>الحاق یک ماده به فصل سایر مقررات تحت عنوان ماده ۱۲۰ و اصلاح شماره مواد بعدی آن</p>
<p>پیوست شماره هفت- دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی تمام وقت ویژه به شرح زیر</p>	<p>الحاق یک پیوست به آیین نامه</p>

تکنولوژی یادگیری

مهر مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت های امناء و هیئت های ممیزه



دانشگاه اصفهان  
دبیرخانه هیات امنا

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

پیوست شماره هفت

دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه «تمام وقت ویژه»  
موضوع بند «۴۵» ماده «۱» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه اصفهان

مقدمه

در اجرای مفاد جزء «۲» بند «و» تبصره «۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور مبنی بر همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه های وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالیبی دانشگاه های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، «دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه» با بهره گیری از تجربه و آیین نامه های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در خصوص اعضای هیئت علمی «تمام وقت جغرافیایی» و متناسب با شرایط و ویژگی های حاکم و ماموریت های تعیین شده در قانون برای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و ضوابط مندرج در آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی و دستورالعمل ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی دانشگاه اصفهان، با هدف افزایش بهره وری، ارتقای کیفیت و ارزش نهادن به فعالیت های اعضای هیئت علمی و تقویت اثرگذاری بیشتر آنان در ارتقای سطح فعالیت های آموزشی، پژوهشی و خدمات علمی اجرایی دانشگاه اصفهان، به شرح مواد آتی است.

ماده ۱- عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» فردی است که به طور تمام وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته طبق برنامه تنظیمی دانشگاه اصفهان در اختیار این دانشگاه بوده و حق انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از دانشگاه اصفهان را ندارد.  
تبصره ۱: در صورت احراز انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از دانشگاه اصفهان مندرج در این ماده، با تشخیص و تایید هیئت رئیسه دانشگاه اصفهان، نسبت به خروج وی از وضعیت «تمام وقت ویژه» اقدام خواهد شد و کلیه مزایای پرداختی قبلی از تاریخ انجام فعالیت انتفاعی خارج از دانشگاه، از حقوق و مزایای وی کسر خواهد شد.  
تبصره ۲: اتخاذ تمهیدات لازم برای نظارت بر اجرای صحیح این ماده به عهده مدیر گروه آموزشی/پژوهشی ذیربط و با تایید دفتر نظارت و ارزیابی دانشگاه خواهد بود.

ماده ۲- درخواست عضو هیئت علمی متقاضی خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اعم از رسمی (رسمی آزمایشی و رسمی قطعی)، پیمانی و پیمانی دائم (موضوع ماده «۱۱» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی)، از طریق و با نظر مدیر گروه آموزشی/پژوهشی، به رئیس دانشکده/پژوهشکده حسب مورد برای طرح و بررسی در کمیته ترفیعات دانشگاه اصفهان ارسال و پس از بررسی در کمیته مذکور، در صورت احراز شرایط تعیین شده در ماده «۴» این دستورالعمل، با تایید کمیته ترفیعات و موافقت رئیس دانشگاه اصفهان، نسبت به صدور حکم خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اقدام می شود.

تبصره ۱: تمدید ادامه خدمت عضو هیئت علمی به شیوه «تمام وقت ویژه» در ابتدای هر سال با رعایت مفاد این دستورالعمل انجام می شود.  
تبصره ۲: در صورت درخواست عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» برای تغییر وضعیت به «تمام وقت»، با اعلام مدیر گروه آموزشی/پژوهشی به معاون آموزشی دانشگاه و ابلاغ به کارگزینی اعضای هیات علمی، نسبت به لغو حکم «تمام وقت ویژه» و صدور حکم «تمام وقت» اقدام می شود.

تایید شد

مهر مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه



صور تجلسه نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

ماده ۳- میزان ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶» برابر ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت است.  
تبصره: اعمال این ضرایب در دوران استفاده از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت آموزشی»، «خدمت نیمه حضوری» و «خدمت نیمه وقت بانوان» مقدور نمی باشد.

ماده ۴- براساس مفاد بند «۱» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، به اعضای هیئت علمی تمام وقت شاغل به کار، در ازای انجام یک سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیئت امنای» در مدت مذکور، یک پایه استحقاقی سالیانه اعطا می شود. اما عضو هیئت علمی متقاضی خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» برای صدور حکم و بهره مندی از مزایای آن در سال ۱۴۰۰، لازم است در سه سال گذشته، حداقل «دو پایه استحقاقی سالیانه» و یا «امتیاز لازم برای دریافت دو پایه استحقاقی سالیانه» را با تایید کمیته ترفیعات دانشگاه اصفهان کسب کرده باشد. استمرار وضعیت خدمت وی به شیوه «تمام وقت ویژه» در سال های آتی، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی» سال قبل با تایید کمیته ترفیعات دانشگاه اصفهان خواهد بود.

تبصره: عضو هیئت علمی پیمانی جدیدالاستخدام در صورت تقاضا می تواند به شیوه «تمام وقت ویژه» خدمت کرده و از مزایای آن بهره مند شود. استمرار وضعیت خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» تا سال سوم، مشروط به تمدید قرارداد پیمانی وی خواهد بود و در سال چهارم و بعد از آن، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی» سال قبل با تایید کمیته ترفیعات دانشگاه اصفهان خواهد بود.

ماده ۵- از نیم سال اول سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰، میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت ویژه» ۲۰ درصد بیشتر از میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.

ماده ۶- از ابتدای مهرماه سال ۱۴۰۰، میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت ویژه»، ۲۰ درصد بیشتر از میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.

ماده ۷- اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» همانند اعضای هیئت علمی «تمام وقت» در دانشگاه اصفهان می توانند، ۸ واحد نظری یا معادل عملی آن در دانشگاه اصفهان به صورت حق التدریس، تدریس نمایند.  
تبصره ۱: اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در شرایط خاص، به پیشنهاد رئیس دانشکده و تصویب هیئت رئیسه، می توانند تا ۴ واحد اضافی نیز به صورت حق التدریس، تدریس نمایند.

تبصره ۲: حداکثر میزان پرداختی بابت حق التدریس برای اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مرتبه های علمی «مربی و استادیار»، «دانشیار» و «استاد» در هر نیم سال تحصیلی به ترتیب «۸»، «۱۰» و «۱۲» واحد خواهد بود. در هر حال، میزان حق التدریس قابل پرداخت در هر نیم سال تحصیلی بیشتر از ۱۲ واحد نظری یا معادل عملی و یا پایان نامه های تحصیلات تکمیلی نخواهد بود. بدیهی است، پایان نامه های

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



صور تجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

تحصیلات تکمیلی که قبل از تاریخ اجرای این دستورالعمل به تصویب رسیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند و برابر مصوبات جاری دانشگاه اصفهان قابل انجام است.

تبصره ۳: استفاده از هر گونه خدمات آموزشی (از جمله حق‌التدریس) اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی در دانشگاه اصفهان و بالعکس ممنوع می‌باشد. اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» که در اجرای آیین‌نامه طرح تعاون بین دانشگاه‌ها و موسسه‌های آموزش عالی مصوب شورای گسترش آموزش عالی (ابلاغی طی نامه شماره ۱۱/۱۹۶۸۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۷ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) با سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، همکاری آموزشی می‌کنند، و همچنین اعضای هیئت علمی که براساس مفاد «دستورالعمل به‌کارگیری عضو وابسته در دانشگاه اصفهان - پیوست شماره شش آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی» در سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و مراکز تحقیقاتی داخل کشور مشغول به خدمت می‌باشند، با رعایت سقف تعیین شده در تبصره «۲» این ماده در شمول محدودیت موضوع این تبصره قرار نمی‌گیرند.

ماده ۸- وضعیت استخدامی اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مدت ماموریت به خدمت (بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی) موضوع مواد «۷۵»، «۷۶»، «۷۷» و «۷۸» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی به استثنای ماموریت به ستاد وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و ماموریت برای تصدی سمت ریاست دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری با حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری (موضوع تبصره‌های ۲ و ۴ ماده ۷۵ آیین‌نامه مذکور) به هیئت علمی «تمام وقت» تبدیل خواهد شد. تبصره: ادامه خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اعضای هیئت علمی که با رعایت مفاد مندرج در بند «۱» ماده «۷۷» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، برای تصدی سمت ریاست مؤسسات آموزش عالی غیردولتی - غیرانتفاعی به مؤسسات مذکور مامور می‌شوند، مشروط به پرداخت معادل وجه ریالی افزایش ضرایب فوق‌العاده جذب و شغل (مخصوص) آنان، علاوه بر پرداخت فوق‌العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق‌العاده ویژه از سوی موسسه محل ماموریت، امکان‌پذیر خواهد بود. در غیر این صورت در مدت ماموریت به عضو هیئت علمی «تمام وقت» تبدیل خواهند شد.

ماده ۹- سایر مواردی که در این دستورالعمل و پیوست شماره دو این مصوبه نیامده است، تابع احکام مربوط به اعضای هیئت علمی «تمام وقت» مندرج در آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی می‌باشد.

ماده ۱۰- این دستورالعمل در «۱۰» ماده و «۱۰» تبصره در جلسه هیئت امنای مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ به تصویب رسید و پس از گذشت یک سال از تاریخ اجرا، برای انجام هر گونه اصلاح منطبق با قوانین و مقررات مربوطه، قابل بازنگری می‌باشد.

<p>مهر مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت‌های امناء و هیئت‌های ممیزه</p>
---	---