



دانشگاه اصفهان
دیرخانه بیات امان

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۷- مربوط به دستور دوازدهم سومین جلسه از دوره هفتم هیات امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۹۸/۴/۲۵

اصلاحیه برخی مواد آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیات علمی موسسات عضو هیات امنای دانشگاه اصفهان

ردیف	عنوان بند/تبصره/ ماده	متن مصوب
۱	الحاق یک تبصره به ماده «۳»	تبصره ۴: مؤسسه مکلف است در صورت وجود اعتبار در پایان قرارداد عضو قراردادی، حق سنوات عضو را پرداخت نماید. پرداخت آن بخش از سنوات خدمت قراردادی عضو که در طول دوران خدمت تا زمان پایان خدمت پرداخت نشده است، در زمان پایان خدمت الزامی است.
۲	اصلاح ماده «۱۳» و تبصره «۱» ذیل آن	ماده ۱۳: اعاده به خدمت عضو رسمی مستعفی یا بازخرید خدمت شده در صورت نیاز مؤسسه و وجود پست سازمانی بلا تصدی مصوب، مشروط به آن که از تاریخ استعفای عضو رسمی یا بازخرید خدمت عضو پیمانی بیش از یک سال نگذشته باشد و سن وی در زمان درخواست اعاده به خدمت بیش از «۵۰» سال نباشد، با اخذ مجوز کبر سن از هیات اجرایی برای موضوع بند «م» ماده «۴» این آیین نامه و موافقت رئیس مؤسسه فقط برای یک بار با احتساب سابقه خدمت در مؤسسه و با رعایت شرایط مقرر در تبصره «۱» این ماده و سایر شرایط مقرر در ماده «۴» این آیین نامه بلامانع است. تبصره ۱- سوابق خدمت عضو رسمی و پیمانی موضوع این ماده که کسور بازنشستگی، حق سنوات خدمت و یا مبلغ ناشی از بازخرید خدمت خود را قبلاً دریافت کرده است، در هنگام اعاده به خدمت، در صورت بازگرداندن وجوه دریافتی یاد شده و موافقت صندوق بازنشستگی مربوط، قابل احتساب است.
۳	اصلاح عنوان ماده «۱۶»	ماده ۱۶: مشاغل مؤسسه به طور کلی به ۷ رسته شغلی به شرح ذیل تقسیم می شوند. این مشاغل به جز مشاغل مدیریت و سرپرستی موضوع ماده «۱۶» این آیین نامه مشمول تعریف مشاغل تخصصی نشده و به عنوان مشاغل اصلی محسوب می گردند.
۴	اصلاح تبصره های «۴» و «۵» ذیل ماده «۲۰»	تبصره ۴: مؤسسه مکلف است عضو متصدی یکی از پست های مدیریتی را که از کارآمدی و کارآئی کافی برخوردار نمی باشد، صرفاً با پیشنهاد و ارائه دلایل و گزارش توجیهی لازم توسط مسئول واحد سازمانی محل خدمت و با موافقت هیات اجرایی و تأیید رئیس مؤسسه عزل کند. تبصره ۵: اعضای که با رعایت دستورالعمل عزل و نصب مدیران حداقل ۲ سال در یکی از پست های سازمانی مدیریتی مؤسسه منصوب یا به کار گرفته شده یا می شوند پس از اتمام دوره تصدی یا به کارگیری، مادامی که به پست سازمانی مدیریتی جدید منصوب یا به کار گرفته نشوند از ۶۰ (شصت) درصد فوق العاده شغل مدیریتی پست سازمانی مدیریتی مذکور با عنوان تفاوت تطبیق برخوردار خواهند شد. این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک شده و در محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه آنان نیز منظور می شود.
۵	اصلاح بند «۵» ماده «۲۲»	۵-۲۲: احراز عنوان عضو نمونه غیرهیات علمی در مؤسسه (دستگاهی و استانی)؛ یک پایه.

تصویب شده
مهر مرکز هیات امنای امان
مرکز هیاتهای امان و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیاتهای امان و هیاتهای ممیزه



تبصره ۴: عضو شهید، مفقودالثر و جانباز حالت اشتغال صرفاً با گذراندن مدت توقف سنوات خدمت بدون احتساب امتیاز، از یک رتبه بالاتر برخوردار می‌گردد. تبصره ۵: پس از اخذ مدرک کاردانی یا کارشناسی ۱/۲ (یک دوم) سوابق طی شده مربوط و مشابه با دیپلم قابل احتساب است. (مستند به آیین‌نامه اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل)	الحاق ۲ تبصره به ماده «۲۴»	۶
تبصره ۱: فوق‌العاده مأموریت به مآخذ ۱/۱۵ (یک پانزدهم) مجموع حقوق رتبه و پایه و فوق‌العاده‌های شغل و جذب عضو قابل پرداخت است. هزینه اسکان و ایاب و ذهاب بین‌شهری و درون‌شهری براساس مصوبات هیأت رئیسه مؤسسه پرداخت خواهد شد. سقف حداکثر پرداخت به‌عنوان فوق‌العاده مأموریت روزانه اعضا نباید از ۲۰ درصد حقوق رتبه و پایه کارشناس مقدماتی پایه ۳۰ بیشتر باشد.	اصلاح تبصره «۱» ذیل ماده «۲۹»	۷
ماده ۳۹: اعضای ذیل با درخواست شخصی و براساس دستورالعمل مصوب هیأت اجرایی مؤسسه از تقلیل ساعات کار بهره‌مند می‌شوند: الف: عضوی که با تأیید سازمان بهزیستی معلولیت شدید و یا با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی دارای بیماری صعب‌العلاج و یا بیماری خاص می‌باشد (تا سقف ۸ ساعت در هفته). ب: عضو (زن) دارای همسر یا فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (۴ ساعت در هفته). ج: عضو (مرد) بدون همسر که دارای فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است و عضو (مرد) دارای همسر معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (۴ ساعت در هفته). د: عضو (زن) سرپرست خانوار با ارائه اسناد مثبت یا گواهی دادگاه (۴ ساعت در هفته). هـ: عضو (زن) دارای فرزند زیر ۶ سال تمام با ارائه شناسنامه معتبر (۴ ساعت در هفته). و: عضو (زن) که وظیفه شیردهی بر عهده دارد، با هماهنگی واحد سازمانی ذیربط (۱ ساعت در روز به ازای هر فرزند تا سقف ۲ سالگی فرزند). ز: اعضای جانباز، براساس قوانین و مقررات مربوطه. ح: عضو (زن) که همسر جانباز ۵۰ درصد و بالاتر است، براساس قوانین و مقررات مربوطه. ط: عضوی که با تأیید مراجع قانونی ذی‌صلاح وظیفه نگهداری و مراقبت از جانبازان ۵۰ درصد و بالاتر را بر عهده دارد، بر اساس قوانین و مقررات مربوطه. ک: عضو دارای همسر یا فرزند معلول شدید به شرط نگهداری فرد دارای معلولیت در منزل با تأیید سازمان بهزیستی (تا سقف چهار ساعت در روز) تبصره‌های ذیل این ماده بدون تغییر حفظ می‌شود.	اصلاح ماده «۳۹»	۸
این تبصره به شرح زیر حذف می‌شود: تبصره: عضو (زن) قراردادی با رعایت مفاد تبصره «۳» قانون اصلاح مواد «۱» و «۷» قانون نحوه اجرای قانون مربوط به خدمت نیمه وقت بانوان مصوب ۱۳۸۹/۰۲/۲۲ مجلس شورای اسلامی و ضوابط مقرر در دستورالعمل موضوع این ماده می‌تواند از خدمت نیمه وقت یک‌سوم چهارم وقت استفاده کند.	حذف تبصره ذیل ماده «۴۰»	۹

مهر مرکز هیات‌های امنای
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های امنای

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های امنای



دانشگاه اصفهان
دیرخانه هیات اسنآ

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

تبصره ۴ ماده ۴۷: مدت آماده به خدمت با پرداخت کسور بازنشستگی به مأخذ آخرین حقوق رتبه و پایه فوق العاده‌ها و مزایای مستمر جزو سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو بر مبنای قوانین صندوق بازنشستگی ذیربط محسوب می‌شود.	اصلاح تبصره «۴» ذیل ماده «۴۷»	۱۰
بند ج تبصره ۲: در زمان اعمال مدرک تحصیلی بالاتر، عضو دارای حداقل ۶ سال سابقه خدمت قابل قبول در مؤسسه باشد. بند هـ تبصره ۲: محل تحصیل عضو نباید مؤسسه محل اشتغال وی باشد. تبصره ۵: افرادی که قبل از اجرای این آیین‌نامه مجوز ادامه تحصیل را از هیات اجرایی اخذ نموده‌اند از شمول این بند مستثنی هستند.	اصلاح بند «ج» تبصره «۲» ذیل ماده «۵۲»، الحاق یک بند دیگر به این تبصره و الحاق یک تبصره جدید به ماده «۵۲»	۱۱
تبصره ۴: تغییر تقویم اداری مؤسسه برای مرخصی استحقاقی موضوع این ماده از «اول مهر هر سال تا پایان شهریور سال بعد» تعیین می‌شود.	اصلاح تبصره «۴» ذیل ماده «۵۵»	۱۲
ماده ۶۰: عضو در صورت ابتلا به بیماری‌هایی که مانع از خدمت وی است تا ۳۰ روز (متوالی یا متناوب) با ارائه گواهی پزشکی و تأیید پزشک معتمد مؤسسه از مرخصی استعلاجی برخوردار می‌شود. برای مدت بیشتر از ۳۰ روز با نظر کمیسیون پزشکی ذیربط مورد تأیید مؤسسه و مطابق با مقررات و ضوابط مقرر در ماده «۶۲» این آیین‌نامه با وی رفتار می‌شود.	اصلاح ماده «۶۰»	۱۳
ماده ۶۲: عضو در صورت تأیید کمیسیون پزشکی ذیربط حداکثر تا یک سال می‌تواند از مرخصی استعلاجی استفاده نماید. تبصره ۱: عضو دارای بیماری صعب‌العلاج با رعایت ضوابط و مقررات این ماده برای مدت مازاد بر یک-سال نیز می‌تواند از مرخصی استعلاجی استفاده نماید و در صورت عدم کارآئی، لازم است از سوی مؤسسه نسبت به انجام مراحل از کارافتادگی مطابق ضوابط و مقررات صندوق بازنشستگی ذیربط اقدام شود.	اصلاح ماده «۶۲» و تبصره «۱» ذیل آن	۱۴
ماده ۶۳: مؤسسه موظف است عضوی که در حین خدمت یا مأموریت یا بنا بر نظر کمیسیون پزشکی ذیربط بر اثر عوامل محیط کار یا مأموریت دچار حادثه یا بیماری می‌شود را بدون محدودیت مقرر در مواد «۶۰» و «۶۲» این آیین‌نامه از مرخصی استعلاجی بهره‌مند گرداند. بدیهی است مؤسسه مکلف است هزینه‌های مربوطه را از سازمان‌های بیمه‌گر مطالبه کند.	اصلاح ماده «۶۳»	۱۵
این تبصره به شرح زیر حذف می‌شود: تبصره ۵: مدت مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیلات عالی و تخصصی در رشته‌های مورد نیاز مؤسسه مشروط به این‌که منجر به اخذ مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا دکترای تخصصی شود با تأیید هیات اجرایی و پرداخت کسور مربوط از سوی عضو جزو سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه محسوب می‌شود.	حذف تبصره «۵» ذیل ماده «۶۶»	۱۶
ماده ۷۲: عضو مشترک صندوق بازنشستگی کشوری از لحاظ برخورداری از مزایای بازنشستگی و از کارافتادگی تا رسیدن به شرایط بازنشستگی و از کارافتادگی با رعایت این آیین‌نامه تابع مقررات صندوق بازنشستگی کشوری است.	اصلاح ماده «۷۲» و حذف تبصره‌های ذیل آن	۱۷

مهر مرکز هیات‌های امنآ

مرکز هیات‌های امنآ و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنآ و هیات‌های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دیرخانه هیات انشاء

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۱۸	اصلاح ماده «۷۴»	ماده ۷۴: در هنگام تعیین حقوق بازنشستگی، به عضو مشمول صندوق بازنشستگی کشوری که بیش از ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی دارد به ازای هر سال خدمت مازاد بر ۳۰ سال، ۲/۵ (دو و نیم) درصد رقم تعیین شده حقوق بازنشستگی مازاد بر حقوق تعیین شده محاسبه و از سوی صندوق بازنشستگی ذی ربط قابل پرداخت است.
۱۹	اصلاح ماده «۷۶»	ماده ۷۶: به عضو بازنشسته و از کارافتاده مشمول این آیین نامه و وراث قانونی عضو متوفی به ازای هر سال خدمت قابل قبول دولتی تا حداکثر ۳۰ سال معادل یک ماه آخرین حقوق و مزایای مشمول کسورات بازنشستگی به عنوان «پاداش پایان خدمت» به اضافه وجوه مربوط به مرخصی های ذخیره شده پرداخت می شود.
۲۰	اصلاح تبصره «۱» ذیل ماده «۷۸»	تبصره ۱: در صورت فوت عضو شاغل یا بازنشسته، صرفا کمک هزینه فوت، موضوع این ماده به وراث قانونی وی پرداخت می شود.
۲۱	حذف بند «ه» و اصلاح بند «د» ذیل تبصره ماده «۸۳»	بند «ه» حذف و بند «د» به شرح زیر اصلاح می شود: (د) اشتغال عضو در پست های سازمانی مدیریتی
۲۲	اصلاح بند «۸» ماده «۵» پیوست شماره دو (دستورالعمل نحوه انتصاب اعضا در پست های سازمانی) و حذف تبصره «۲» ذیل این ماده	۸-۵: مرخصی استعلاجی بیشتر از ۴ ماه و بیماری مستمر و درازمدت به تشخیص پزشک معتمد مؤسسه تبصره «۲» ماده «۵» حذف گردد.
۲۳	اصلاح ماده «۷» پیوست شماره دو (دستورالعمل نحوه انتصاب اعضا در پست های سازمانی)	ماده ۷: مدت زمان تصدی کلیه مدیریت ها از زمان انتصاب، به مدت ۲ سال است و در صورت رضایت مقام منصوب کننده بدون لزوم تأیید هیئت اجرایی این مدت تمدید می شود.
۲۴	اصلاح ماده «۸» پیوست شماره دو (دستورالعمل نحوه انتصاب اعضا در پست های سازمانی)	ماده ۸: این دستورالعمل در «۸» ماده و «۹» تبصره به استناد مصوبه بیست و پنجم صورتجلسه دهمین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۹۶/۱۰/۲۵ که به تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است از تاریخ ۹۸/۱/۱ قابل اجرا است.

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امنای
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دیرخانه بیات امان

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

<p>عنوان پیوست شماره پنج به شرح زیر اصلاح می شود: دستورالعمل استفاده عضو (زن) از خدمت نیمه وقت یا سه چهارم وقت؛ موضوع ماده «۴۰» آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیات علمی بدیهی است این عنوان در مقدمه و کلیه مواد و تبصره های این دستورالعمل اصلاح می - شود و بعد از واژه عضو (زن)، عبارت رسمی و پیمانی حذف می شود.</p>	<p>اصلاح عنوان پیوست شماره پنج (دستورالعمل استفاده عضو (زن) رسمی و پیمانی از خدمت نیمه وقت یا سه چهارم وقت)</p>	<p>۲۵</p>
<p>۱-۳: کمک هزینه مهدکودک به ازای هر فرزند زیر ۶ سال به عضو (مرد) که همسرش متوفی یا مطلقه است و حضانت فرزند را بر عهده دارد.</p>	<p>اصلاح بند «۳» ماده «۱» پیوست شماره هشت (دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی به اعضای مؤسسه)</p>	<p>۲۶</p>



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امانا و هیات های ممیزه