



دانشگاه اصفهان
دیرخانه هیات امناء

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۴- مربوط به بند الف دستور نهم اولین جلسه از دوره هفتم هیات امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۹۷/۵/۶

اصلاحیه برخی مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی موسسات عضو هیات امنای دانشگاه اصفهان

ردیف	عنوان بند/تبصره/ ماده	متن مصوب
۱	الحاق بند «۱-۴۲» به ماده «۱»	۱-۴۲- وراث قانونی: عبارتند از همسر، فرزندان، مادر و پدر تحت تکفل عضو متوفی و همچنین نوادگانی که پدر و مادرشان فوت شده و در کفالت عضو متوفی می باشند.
۲	اصلاح تبصره ذیل ماده «۷»	تبصره- تمدید قرارداد بورسیه‌هایی که براساس ضوابط و مقررات وزارت به صورت پیمانی جایابی و استخدام شده‌اند، تا پایان دوره تعهد مشروط به داشتن شرایط علمی و عمومی به تشخیص مراجع ذیصلاح، رعایت تکالیف قانونی مقرر در این آیین نامه می باشد و دریافت پایه استحقاقی سالیانه براساس کسب حداقل امتیاز لازم مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی الزامی می باشد.
۳	اصلاح بند «ج» ماده ۱۲ و الحاق بند «د» به آن	ج- کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقای مرتبه اعضای هیات علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیات اجرایی جذب <u>مؤسسه</u> و تأیید هیات مرکزی جذب. د- گذراندن یک دوره شش ماهه تمام وقت و یا یک ساله نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط (این بند صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره پیمانی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می باشد، الزامی است).
۴	اصلاح ماده «۱۳» و تبصره ذیل آن	ماده ۱۳- در صورتی که عضو در پایان دوره پیمانی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی آزمایشی را کسب ننماید، به یکی از روش های ذیل با وی رفتار خواهد شد: الف- اعطای مهلت با مجوز هیات <u>رئیس مؤسسه</u> حداکثر در یک نوبت یک ساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی. ب- اعطای مهلت با مجوز هیات <u>رئیس مؤسسه</u> حداکثر در یک نوبت یک ساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی. ج- اعطای مهلت با مجوز هیات امنای <u>مؤسسه</u> حداکثر در یک نوبت یک ساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی. د- خاتمه خدمت عضو. تبصره- مدت خدمت پیمانی آن دسته از اعضای که تا تاریخ ابلاغ این آیین نامه دارای سابقه خدمت هیات علمی پیمانی بیش از «۸» سال تمام می باشند، به منظور کسب شرایط مندرج در بند «ج» ماده «۱۲» این آیین نامه با تأیید هیات امنای ذیربط تا دو نوبت یک ساله قابل تمدید خواهد بود و در صورت

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکز هیات های امنای

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دیرخانه هیات امناء

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر، مشمول مفاد بند «د» این ماده خواهند شد.		
<p>ب- کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقای مرتبه اعضای هیات علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیات اجرایی جذب <u>مؤسسه</u> و تأیید هیات مرکزی جذب.</p> <p>د- گذراندن یک دوره سه ماهه تمام وقت و یا شش ماهه نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط (این بند صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره رسمی آزمایشی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می باشد، الزامی است).</p>	اصلاح بند «ب» ماده «۱۴» و الحاق بند «د» به آن	۵
<p>ماده ۱۵- در صورتی که عضو در پایان دوره رسمی آزمایشی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، چنانچه وی واجد شرایط بازنشستگی باشد، بازنشسته می شود و در غیر این صورت <u>مؤسسه</u> می تواند به ترتیب اولویت به یکی از روش های ذیل با وی رفتار نماید:</p> <p>الف- اعطای مهلت با مجوز هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.</p> <p>ب- اعطای مهلت با مجوز هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.</p> <p>ج- اعطای مهلت با مجوز هیات امنای <u>مؤسسه</u> حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.</p> <p>د- تغییر وضعیت به استخدام پیمانی با حفظ پایه های قبلی و تأیید هیات اجرایی جذب <u>مؤسسه</u>.</p> <p>ه- تبدیل وضعیت به کارشناس رسمی (صرفاً برای آن دسته از اعضای که از وضعیت «کارشناس رسمی» به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت یافته اند).</p> <p>تبصره ۱- مشمولین بند «د» این ماده می بایست حداکثر در مدت دو سال، شرایط مقرر در بندهای «ب» و «ج» ماده «۱۴» این آیین نامه را به منظور تبدیل وضعیت به رسمی قطعی احراز نمایند. در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر مشمول مفاد تبصره «۲» این ماده خواهند شد.</p> <p>تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیات امناء و پرداخت «۱۰» الی «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده، باز خرید می شود.</p>	اصلاح ماده «۱۵» و تبصره های «۱» و «۲» ذیل آن	۶
ماده ۲۶- میزان کسر واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق سایر سمت های اجرایی مصوب ستاره دار <u>مؤسسه</u> مندرج در سازمان تفصیلی مصوب، با توجه به واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق رئیس و معاونان <u>مؤسسه</u> حسب مورد با رعایت شرط مندرج در تبصره ذیل و توسط هیات	اصلاح ماده «۲۶»	۷

مهر مرکز هیات های امناء
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دبیرخانه هیات امناء

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

<p>رئیس <u>مؤسسه</u> تعیین می شود. تبصره ۵- میزان واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق سمت اجرایی موضوع این ماده پس از تعیین میزان کسر واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق، نمی بایست از میزان واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق تعیین شده برای سمت اجرایی مافوق آن سمت، کمتر باشد.</p>		
<p>ماده ۲۸- اعضای ذیل در ساعات موظف حضور، با هماهنگی <u>مؤسسه</u> از تقلیل ساعات موظف حضور بهره مند می شوند:</p> <p>الف- عضوی که با تأیید سازمان بهزیستی، معلولیت شدید دارد؛ (چهار ساعت در هفته). ب- عضو (زن) دارای همسر یا فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب-العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته). ج- عضو (مرد) فاقد همسر که دارای فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعبالعلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می باشد و عضو (مرد) دارای همسر معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعبالعلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته). د- عضو (زن) سرپرست خانوار با ارائه اسناد مثبته یا گواهی دادگاه؛ (چهار ساعت در هفته). ه- عضو (زن) دارای فرزند زیر شش سال تمام با ارائه شناسنامه معتبر؛ (چهار ساعت در هفته). و- عضو (زن) که وظیفه شیردهی برعهده دارد، با هماهنگی واحد سازمانی ذی ربط؛ (یک ساعت در روز به ازای هر فرزند تا سقف دو سالگی فرزند). ز- اعضای جانباز بر اساس قوانین و مقررات مربوط. ح- عضو (زن) که دارای همسر جانباز ۵۰ درصد و بالاتر می باشد؛ (چهار ساعت در روز). ط- عضوی که با تأیید مراجع قانونی ذیصلاح وظیفه نگهداری و مراقبت از جانبازان «۵۰» درصد و بالاتر را برعهده دارد؛ (چهار ساعت در روز). تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت حداکثر «۴» ساعت در هفته است. تبصره ۲- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور روزانه اعضای مشمول بندهای «و»، «ح» و «ط» این ماده در هر صورت حداکثر «۴» ساعت در روز است.</p>	<p>اصلاح ماده «۲۸»</p> <p>۸</p>	
<p>ماده ۳۱- مؤسسه به شرط وجود اعتبار می تواند به عضو واجد شرایط شاغل در مؤسسه علاوه بر فوق العاده های مندرج در ماده «۳۰» این آیین نامه، فوق العاده های مستمر و غیرمستمر ذیل را مطابق با دستورالعمل های مربوط که به تصویب هیات امناء می رسد، پرداخت کند:</p> <p>۳۱-۱- فوق العاده بدی آب و هوا؛ ۳۱-۲- فوق العاده سختی شرایط محیط کار؛ ۳۱-۳- فوق العاده محرومیت از مطب؛</p>	<p>اصلاح ماده «۳۱»</p> <p>۹</p>	

مهر مرکز هیات های امناء
تصویب شد
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دیرخانه هیات امناء

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

	۳۱-۴- فوق العاده اشعه.	
<p>ماده ۳۶- به عضو مرد شاغل متاهل مشمول این آیین نامه کمک هزینه‌ای تحت عنوان «کمک هزینه عائله مندی» و در صورت داشتن فرزندان تحت تکفل، کمک هزینه‌ای تحت عنوان «کمک هزینه اولاد» با رعایت مفاد تبصره ماده «۱۰۱» و براساس ضابطه مقرر در ماده «۶۷» این آیین نامه پرداخت می‌گردد.</p> <p>تبصره ۱- عضو زن شاغل سرپرست خانوار که همسرش متوفی، معلول و یا از کار افتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی، سرپرستی خانوار را به عهده دارد و همچنین عضو زن مطلقه‌ای که حضانت فرزند یا فرزندان خود را براساس رأی مراجع ذیصلاح بر عهده دارد، از کمک هزینه عائله مندی و نیز در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می‌شود.</p> <p>تبصره ۴- پرداخت کمک هزینه عائله مندی به عضو زن شاغل سرپرست خانوار موضوع تبصره «۱» این ماده با ازدواج مجدد عضو قطع می‌شود.</p> <p>تبصره ۵- میزان و نحوه پرداخت عیدی، کمک هزینه عائله مندی و کمک هزینه اولاد موضوع این ماده به بازنشستگان و وظیفه‌بگیران در هر سال، تابع ضوابط و مقررات تعیین شده در مصوبات هیات وزیران همان سال است.</p>	<p>اصلاح ماده «۳۶» و تبصره «۱» آن و الحاق تبصره‌های «۴» و «۵» به آن</p>	۱۰
<p>تبصره ۱- به اعضای پیمانی، رسمی و همچنین اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد. در صورت درخواست عضو و پرداخت کامل کسور بازنشستگی و بیمه مدت خدمت سربازی از سوی وی، از زمان پرداخت کسور یاد شده، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو احتساب می‌شود. همچنین در صورت درخواست عضو مشمول ماده «۹۵» قانون تامین اجتماعی، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه وی احتساب می‌شود.</p>	<p>اصلاح تبصره «۱» ذیل ماده «۵۲»</p>	۱۱
<p>تبصره ۳- به ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفسال موقت، مرخصی استعلاجی موضوع ماده «۸۸» این آیین نامه پایه استحقاقی تعلق نمی‌گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می‌افتد. مدت مرخصی زایمان مشروط به کسب حداقل امتیاز از فعالیت‌های پژوهشی مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی» در همان سال، برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه قابل احتساب می‌باشد. در صورت عدم کسب امتیاز لازم مدت مرخصی زایمان در شمول رکود علمی عضو قرار نمی‌گیرد.</p>	<p>اصلاح تبصره «۳» ذیل ماده «۵۲»</p>	۱۲
<p>تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که صرفاً پس از کسب حداقل ۶۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه استادیاری با تایید هیات ممیزه ذیربط و با مجوز هیات امناء برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می‌کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و اخذ مجوز از هیات امنای ذیربط، در صورت افزایش سنوات دوره پیمانی به دلیل ادامه ماموریت تحصیلی، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می‌شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات</p>	<p>الحاق یک تبصره دیگر به ماده «۵۲» و حذف الحاقیه ۳-۵۲ (پیوست شماره ۷ دستور سیزدهم ششمین جلسه از دوره ششم هیات</p>	۱۳

مهر مرکز هیات‌های امناء
تصویب شد
مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دیرخانه هیات امناء

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

<p>علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد. حذف الحاقیه ۵۲-۳ (پیوست شماره ۷ دستور سیزدهم ششمین جلسه از دوره ششم هیات امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۹۴/۵/۱۹). این الحاقیه به شرح زیر حذف می شود: بورسیه های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در <u>مؤسسه</u> می باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در <u>مؤسسه</u> در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آن که کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت متناسب با مدت بورس از پایه های موضوع این تبصره برخوردار می شوند.</p>	<p>امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۹۴/۵/۱۹</p>	
<p>تبصره ۳- ضریب حقوقی سالانه به میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران اعمال می شود.</p>	<p>اصلاح تبصره «۳» ذیل ماده «۵۵»</p>	<p>۱۴</p>
<p>تبصره ۴- میزان فوق العاده مدیریت مشاغل اجرایی موضوع بند «۹» جدول تبصره «۳» این ماده، با توجه به فوق العاده مدیریت رئیس <u>مؤسسه</u> توسط هیات رئیسه تعیین می شود و در هر حال میزان فوق العاده مدیریت هر عضو نمی بایست از فوق العاده مدیریت تعیین شده برای مقام مافوق وی بیشتر باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره «۴» ذیل ماده «۵۹»</p>	<p>۱۵</p>
<p>ماده ۶۱- حقوق و مزایای ماهانه اعضای که براساس مفاد ماده «۱۸» این آیین نامه با موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس <u>مؤسسه</u> و یا مقام مجاز از طرف ایشان، به شیوه نیمه حضوری در <u>مؤسسه</u> خدمت می نمایند، برابر حقوق و مزایای اعضای تمام وقت بدون احتساب فوق العاده ویژه می باشد.</p>	<p>اصلاح ماده «۶۱»</p>	<p>۱۶</p>
<p>ماده ۶۴- فوق العاده مأموریت روزانه موضوع ماده «۳۴» این آیین نامه به مأخذ یک پانزدهم (۱/۱۵) مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده های شغل و جذب، قابل پرداخت است. هزینه اسکان و تغذیه براساس مقررات عمومی و هزینه ایاب و ذهاب بین شهری و درون شهری، براساس مصوبات هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> پرداخت خواهد شد. تبصره ۱- سقف حداکثر پرداخت به عنوان فوق العاده مأموریت روزانه اعضا نباید از «۲۰» درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه «۳۰» بیشتر باشد. تبصره ۲- در صورتی که عضو، یک روز تمام به خارج از محل خدمت خود که فاصله آن تا مبدا حداقل ۶۰ کیلومتر بوده، اعزام شود و در محل مأموریت توقف شبانه نداشته باشد، به مأخذ ۵۰ درصد فوق العاده مأموریت روزانه مندرج در این ماده، به وی پرداخت می شود.</p>	<p>اصلاح ماده «۶۴» و تبصره های ذیل آن</p>	<p>۱۷</p>
<p>ماده ۶۷- به مشمولان موضوع ماده «۳۶» این آیین نامه، کمک هزینه عائله مندی و به ازای هر فرزند کمک هزینه اولاد به ترتیب به میزان «۵۷» و «۱۵» برابر ضریب حقوقی سالانه ابلاغ شده از سوی هیات وزیران، پرداخت می شود.</p>	<p>اصلاح ماده «۶۷»</p>	<p>۱۸</p>
<p>تبصره ۱- درخواست هرگونه مرخصی استحقاقی یا بدون حقوق در حین استفاده یا بلافاصله بعد یا قبل از استفاده از دوره فرصت مطالعاتی، ممنوع می باشد. تبصره ۲- اعطای فرصت مطالعاتی به اعضای هیات علمی رسمی آزمایشی با رعایت مفاد این ماده و مشروط به کسب ۶۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی به تایید</p>	<p>اصلاح عنوان تبصره ذیل ماده «۷۰» و الحاق تبصره «۲» به آن</p>	<p>۱۹</p>

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امنای

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دیرخانه هیات امناء

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

<p>کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط، با تصویب هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> امکان پذیر می باشد.</p>		
<p>تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات امناء صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد.</p> <p>تبصره ۳- در موارد خاص، ادامه تحصیل اعضای که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر در «۵» سال مأموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک مورد نظر نمی گردند، صرفاً با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> حداکثر برای دو نوبت یک ساله امکان پذیر می باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره های «۲» و «۳» ذیل ماده «۷۳»</p>	<p>۲۰</p>
<p>تبصره ۴- مأموریت اعضای رسمی که با حکم وزیر به سمت ریاست دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری منصوب و مامور به خدمت می گردند، با رعایت میزان واحد موظف تدریس/ساعت موظف تحقیق یا کسر واحد موظف تدریس/ساعت موظف تحقیق مندرج در ماده «۲۵» این آیین نامه و تبصره ذیل آن و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات مؤسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل مؤسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط مؤسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده مؤسسه محل مأموریت می باشد.</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده «۷۵» تحت عنوان تبصره «۴»</p>	<p>۲۱</p>
<p>تبصره ۱- به مشمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور، حقوق و مزایا از محل اعتبارات <u>مؤسسه</u> و یا دستگاه محل مأموریت قابل پرداخت است. فوق العاده مدیریت اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات مؤسسه محل مأموریت تامین و حسب توافق توسط مؤسسه محل مأموریت یا خدمت آنان پرداخت می شود. در هر حال، پرداخت فوق العاده مدیریت به اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات <u>مؤسسه</u> امکان پذیر نمی باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره «۱» ذیل ماده «۷۹»</p>	<p>۲۲</p>
<p>تبصره ۴- تقویم اداری مؤسسه صرفاً برای مرخصی استحقاقی موضوع این ماده از «اول مهر هر سال تا پایان شهریور سال بعد» تعیین می شود.</p>	<p>الحاق تبصره «۴» به ماده «۸۱»</p>	<p>۲۳</p>
<p>ماده ۸۵- عضو در موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی با استفاده از حقوق و مزایا، علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می باشد:</p> <p>الف- ازدواج دائم به مدت سه روز کاری</p> <p>ب- فوت بستگان شامل پدر، مادر، همسر، فرزند، برادر و خواهر (به مدت پنج روز کاری)</p> <p>ج- عضو (مرد) که صاحب اولاد می شود. (به مدت سه روز کاری)</p> <p>د- غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تأیید مراجع ذیصلاح)</p> <p>تبصره ۱- غیبت موجه حالتی است که عضو به عللی خارج از حدود قدرت و اختیار خود نتواند در محل</p>	<p>اصلاح ماده «۸۵»</p>	<p>۲۴</p>

مهر مرکز هیات های امناء
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دیرخانه هیات امنا

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

<p>خدمت حاضر شود و موجه بودن عذر وی با تأیید مراجع قضائی احراز می‌گردد.</p> <p>تبصره ۲- برای مشمولین بند «د» این ماده، در صورت وجود باقیمانده مرخصی سالیانه و یا ذخیره مرخصی از سال‌های قبل، ابتدا تا سقف قابل استفاده از باقیمانده مرخصی سالیانه و یا ذخیره مرخصی از سال‌های قبل جایگزین غیبت موجه شده و باقیمانده ایام غیبت موجه مشمول این بند می‌شود.</p>		
<p>ماده ۸۹- عضو رسمی مؤسسه به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین‌نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می‌تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی‌ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول مؤسسه حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.</p> <p>تبصره- عضو پیمانی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آن که به برنامه‌های آموزشی و پژوهشی مؤسسه لطمه نزند، صرفاً در مدت قرارداد و حداکثر به مدت «۴» ماه مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق است. در هر حال مجموع مرخصی‌های بدون حقوق عضو پیمانی با رعایت سقف «۴» ماه در مدت قرارداد، نمی‌تواند از سه سال در طول خدمت وی بیشتر باشد.</p>	<p>اصلاح ماده «۸۹» و تبصره ذیل آن</p> <p>۲۵</p>	
<p>ماده ۹۰- عضو رسمی قطعی مؤسسه می‌تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی‌ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول مؤسسه حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیات رئیسه مؤسسه تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی قطعی در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال می‌باشد.</p> <p>تبصره ۱- شمول مفاد این ماده در خصوص عضو رسمی آزمایشی اعم از اعطا و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی تا سقف سه سال، منوط به اخذ مجوز از هیات رئیسه مؤسسه خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی آزمایشی مشمول این تبصره در طول مدت خدمت حداکثر سه سال می‌باشد.</p>	<p>اصلاح ماده «۹۰» و تبصره «۱» ذیل آن</p> <p>۲۶</p>	
<p>ماده ۱۰۵- به عضو شاغل یا بازنشسته در موارد ذیل کمک هزینه‌ای به میزان یک و نیم (۱/۵) برابر مجموع حقوق و مزایای مستمر (شامل حقوق مرتبه و پایه، فوق‌العاده شغل مخصوص، فوق‌العاده جذب و فوق‌العاده ویژه) استادیار پایه یک پرداخت می‌گردد:</p> <p>الف- ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و همچنین هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل وی در هر مورد فقط یک بار (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذی‌صلاح)</p> <p>ب- فوت همسر یا هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل عضو شاغل یا بازنشسته (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذی‌صلاح)</p> <p>تبصره ۱- در صورت فوت عضو شاغل یا بازنشسته کمک هزینه موضوع این ماده به وراثت قانونی وی پرداخت می‌شود.</p> <p>تبصره ۲- وظیفه بگیران عضو شاغل یا بازنشسته متوفی به استثنای همسر وی نیز در صورت ازدواج</p>	<p>اصلاح ماده «۱۰۵»</p> <p>۲۷</p>	

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

مهر مرکز هیات‌های امنا

تصویب شد

مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه



دانشگاه اصفهان
دیرخانه هیات امنا

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

		دائم برای یکبار از کمک هزینه موضوع بند «الف» این ماده ماده برخوردار می شوند.
۲۸	اصلاح تبصره ذیل ماده «۱۱۴»	تبصره- در موارد خاص <u>مؤسسه</u> می تواند از اعضای پیمانی که حداقل دارای «۳» سال سابقه خدمت آموزشی و پژوهشی در واحد سازمانی مربوط می باشند، صرفاً با موافقت هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> جهت تصدی پست های سازمانی ستاره دار مصوب مندرج در سازمان تفصیلی <u>مؤسسه</u> ، برای یک دوره مدیریتی، استفاده نماید. انتصاب مشمولین طرح سربازی و یا سایر عناوین امکان پذیر نمی باشد.
۲۹	اصلاح ماده «۱» دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی (دستورالعمل شماره ۴)	ماده ۱- کلیه اعضای شاغل در <u>مؤسسه</u> ، ماهیانه از کمک هزینه های مستقیم و غیرمستقیم رفاهی مصوب هیات امنا که از میزان تعیین شده براساس مصوبات هیات وزیران کمتر نخواهد بود، به شرح ذیل بهره مند می شوند: ۱-۱- کمک هزینه یک وعده غذای گرم در هر روز کاری؛ ۲-۱- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو «زن» (در صورت عدم وجود مهد کودک در مؤسسه)؛ ۳-۱- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو «مرد» که همسرش متوفی یا مطلقه بوده و حضانت فرزند را بر عهده دارد و یا همسرش غی رشاغل (فاقد شغل در <u>مؤسسه</u> و یا سایر دستگاه های اجرایی) باشد (در صورت عدم وجود مهد کودک در مؤسسه)؛ ۴-۱- کمک هزینه ایاب و ذهاب (در صورت عدم آرایه خدمات سرویس ایاب و ذهاب)؛ ۵-۱- کمک هزینه مسکن به میزان «۱۵۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه که از میزان ابلاغ شده از سوی هیات وزیران کمتر نمی باشد، برای ۵ سال اول استخدام اعضای هیات علمی به شرط آن که دارای مسکن نباشند و یا از خانه سازمانی استفاده نکنند و مشروط به پیش بینی اعتبار لازم در بودجه تفصیلی سالیانه مصوب هیات امنا.
۳۰	اصلاح تبصره ذیل ماده «۶» دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی (دستورالعمل شماره ۴)	تبصره- میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات مصوب می باشد و نحوه پرداخت و گردش مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که به تصویب هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> می رسد.
۳۱	اصلاح بند «۲» ماده «۸» دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز (دستورالعمل شماره ۵)	۸-۲- استاد ممتاز می تواند دانشجویان توانمند و درخشان را برای مقطع دکتری بدون آزمون ورودی براساس دستورالعملی که توسط شورای تحصیلات تکمیلی یا عناوین مشابه <u>مؤسسه</u> تهیه و به تأیید هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> می رسد پذیرش نماید.

تصویب شد

مهر مرکز هیات های امنای ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه