



دانشگاه آصفهان
دبیرخانه هیات امناء

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۱۲- مربوط به دستور چهاردهم هفتمین جلسه از دوره هفتم هیات امنای دانشگاه آصفهان مورخ ۱۴۰۰/۴/۲۷
دستورالعمل پرداخت حق الزحمه محققین و مصاحبه‌گران هسته گزینش کارکنان دانشگاه آصفهان

مقدمه:

با عنایت به ماده ۱۵ قانون گزینش مبتنی بر ضرورت انجام تحقیق و مصاحبه در فرآیند بررسی پرونده‌های گزینشی داوطلبان و نظر به این- که در حال حاضر براساس آمارهای موجود بیش از ۸۰٪ از محققین و مصاحبه‌گران هسته‌های گزینش دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی تابعه را نیروهای پاره‌وقت تشکیل می‌دهند و براساس بررسی به‌عمل آمده پرداخت حق الزحمه آنان در دانشگاه‌ها و مراکز مختلف متفاوت و معمولاً با مشکلاتی مواجه بوده که عملاً می‌تواند موجب تأثیر بر کیفیت فعالیت این بخش گردد، دستورالعمل زیر جهت یکسان‌سازی نحوه پرداخت حق الزحمه افراد مذکور تهیه و تدوین گردیده است.

ماده ۱: تعاریف و اختصارات

۱-۱- هسته: منظور هسته گزینش کارکنان دانشگاه آصفهان می‌باشد.

۱-۲- محقق: فردی دارای کد گزینش‌گری معتبر از هیات عالی گزینش و تحت نظارت مدیر هسته است که در چارچوب قوانین و مقررات مربوطه با مراجعه به منابع موثق نسبت به جمع‌آوری اطلاعات در ابعاد اعتقادی، اخلاقی و سیاسی فرد مشمول گزینش، اقدام می‌نماید.
۱-۳- مصاحبه‌گر: فردی دارای کد گزینش‌گری معتبر از هیات عالی گزینش و تحت نظارت مدیر هسته است که در چارچوب قوانین و مقررات مربوطه اقدام به انجام مصاحبه حضوری با داوطلب جهت بررسی صلاحیت اعتقادی، اخلاقی و سیاسی وی، می‌نماید.

ماده ۲: گزینش‌گران پاره‌وقت، محققین و مصاحبه‌گرانی هستند که بدون داشتن هرگونه ارتباط استخدامی به‌صورت (پرونده‌ای) با هسته گزینش همکاری می‌کنند.

تبصره: در صورت همکاری اعضای غیرهیات علمی شاغل در دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، به‌عنوان محقق یا مصاحبه‌گر در خارج از ساعت موظف اداری، پرداخت حق الزحمه به آنان با رعایت مفاد این دستورالعمل و سایر ضوابط و مقررات مربوطه، بلامانع می‌باشد.

ماده ۳: حق الزحمه قابل پرداخت به محققین در سال ۱۴۰۰ به ازای تحقیق از هر منبع از محل کار برابر ۳۰۰۰۰۰ ریال و تحقیق از هر منبع از محل سکونت و تحصیل ۴۰۰۰۰۰ ریال تعیین می‌گردد.

ماده ۴: حق الزحمه قابل پرداخت به مصاحبه‌گران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر در سال ۱۴۰۰ به ازای هر مصاحبه مبلغ ۵۰۰۰۰۰ ریال تعیین می‌گردد.

تبصره: به‌کارگیری مصاحبه‌گران با مدرک پایین‌تر از کارشناسی در صورتی میسر است که با تأیید هسته گزینش مربوطه، فرد دارای حسن سابقه کاری (حداقل به مدت پنج سال) در امر مصاحبه باشد.

تصویب شد

مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه
مهر مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه

اصفهان- میدان آزادی- خیابان خزار جریب- دانشگاه آصفهان- کد پستی ۷۳۴۴۱-۷۳۴۴۶ تلفن: ۲-۳۷۹۳۲۰۰۱-۲-۳۶۶۸۷۳۹۶



دانشگاه اصفهان
دبیرخانه هیأت امناء

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

ماده ۵: مبالغ مندرج در ماده‌های ۳ و ۴ به تشخیص مدیر هسته و با توجه به شرایط و کیفیت انجام تحقیقات و مصاحبه‌ها تا ۲۵ درصد قابل تغییر می‌باشد.

ماده ۶: میزان افزایش مبالغ ذکر شده در سال‌های بعد متناسب با میزان افزایش حقوق کارکنان دولت برای همان سال خواهد بود.

ماده ۷: این دستورالعمل در ۷ ماده و ۲ تبصره به پیشنهاد هیأت مرکزی گزینش کارکنان وزارت عتف در هفتمین جلسه مورخ ۱۴۰۰/۴/۲۷ از دوره هفتم هیأت امنای دانشگاه اصفهان تصویب و از تاریخ تصویب لازم‌الاجرا می‌باشد.

تصویب شد

مهر مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

اصفهان - میدان ارادگی - خیابان خراز جریب - دانشگاه اصفهان - کد پستی ۷۳۴۴۱-۸۱۷۴۶ تلفن: ۲-۳۷۹۳۲۰۰۱-۳۶۶۸۷۳۹۶