



دانشگاه اصفهان  
دیرخانه بیات اسنآ

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۱۱ - مربوط به دستور هجدهم هفتمین جلسه از دوره ششم هیات امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۹۵/۱۱/۱۱  
اصلاحات آئین نامه استخدامی مصوب سال ۱۳۹۳ اعضای غیر هیات علمی دانشگاه اصفهان جهت اجرا از تاریخ ۹۶/۱/۱

شماره ماده مصوب	عنوان ماده مصوب سال ۹۳	اصلاحات پیشنهادی ماده مصوب سال ۹۵
بند ۳۷ ماده ۱	۱-۳۷- آماده به خدمت: وضعیتی است که عضو رسمی موسسه بنا به یکی از دلایل ذیل، با حکم رئیس موسسه و یا مقام مجاز از طرف وی در انتظار تعیین تکلیف برای انجام خدمت قرار می‌گیرد.	۱-۳۷- آماده به خدمت: وضعیتی است که عضو موسسه بنا به یکی از دلایل ذیل، با حکم رئیس موسسه و یا مقام مجاز از طرف وی در انتظار تعیین تکلیف برای انجام خدمت قرار می‌گیرد.
بند ۲۲ ماده ۵	۲۲-۵- احراز عنوان کارمند نمونه طی دو سال متوالی در موسسه (یک پایه)	۲۲-۵- احراز عنوان کارمند نمونه در موسسه (دستگاهی و استانی) (یک پایه)
ماده ۱۴	موسسه می‌تواند در صورت نیاز به خدمات اعضای رسمی قطعی سایر دانشگاه‌ها و موسسات عالی پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاه‌های اجرایی، با تقاضای عضو و موافقت هیات اجرایی موسسه مربوط از خدمات آنان برای مدت معین با رعایت مقررات به‌عنوان مامور استفاده نماید و یا بالعکس حسب درخواست موسسات مزبور، موافقت عضو و تأیید هیات اجرایی، اعضای رسمی خود را به این قبیل موسسات مأمور نماید. حقوق و مزایای کارکنان و اعضای مامور حسب توافق موسسات ذی‌ربط از محل اعتبارات موسسه مبدا یا مقصد پرداخت می‌گردد. تبصره ۱- مدت مأموریت مشمولان این ماده حداقل شش‌ماه و حداکثر یک‌سال خواهد بود و در صورت ضرورت، با تشخیص هیات اجرایی این مدت حداکثر تا ۵ سال و به‌صورت سالیانه قابل تمدید است. تبصره ۲- موسسه می‌تواند در موارد استثنایی در صورت نیاز به خدمات اعضای رسمی آزمایشی و یا پیمانی دارای مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی سایر موسسات برای تصدی پست‌های تخصصی و اصلی، با تقاضای عضو و تصویب هیات امنای از خدمات آنان برای مدت معین و با رعایت مقررات مربوط به عنوان مامور استفاده نماید و یا بالعکس حسب درخواست موسسات مزبور، موافقت عضو و تصویب هیات امنای، اعضای رسمی آزمایشی و پیمانی خود را به این قبیل موسسات مأمور نماید. حقوق و مزایای کارکنان و اعضای مامور حسب توافق موسسات ذی‌ربط از محل اعتبارات موسسه مبدا یا مقصد پرداخت می‌گردد.	موسسه می‌تواند در صورت نیاز به خدمات اعضای رسمی و پیمانی سایر دانشگاه‌ها و موسسات عالی پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاه‌های اجرایی، با تقاضای عضو و موافقت هیات اجرایی موسسه مربوط از خدمات آنان برای مدت معین با رعایت مقررات به‌عنوان مامور استفاده نماید و یا بالعکس حسب درخواست موسسات مزبور، موافقت عضو و تأیید هیات اجرایی، اعضای رسمی و پیمانی خود را به این قبیل موسسات مأمور نماید. حقوق و مزایای کارکنان و اعضای مامور حسب توافق موسسات ذی‌ربط از محل اعتبارات موسسه مبدا یا مقصد پرداخت می‌گردد. تبصره ۱- مدت مأموریت مشمولان این ماده حداقل شش‌ماه و حداکثر یک‌سال خواهد بود و در صورت ضرورت، با تشخیص هیات اجرایی این مدت حداکثر تا ۵ سال و به‌صورت سالیانه قابل تمدید است. تبصره ۲ این ماده حذف شود.

تصویب شد  
مهر مرکز هیات‌های امنای  
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



دانشگاه اصفهان  
دیرخانه هیات انشاء

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پوست:

پیوست شماره ۱۱ - مربوط به دستور هجدهم هفتمین جلسه از دوره ششم هیات امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۹۵/۱۱/۱۱  
اصلاحات آئین نامه استخدامی مصوب سال ۱۳۹۳ اعضای غیر هیات علمی دانشگاه اصفهان جهت اجرا از تاریخ ۹۶/۱/۱

<p>فوق العاده مأموریت روزانه به ماخذ یک بیستم مجموع حقوق رتبه و پایه و فوق العاده های شغل و جذب عضو قابل پرداخت است. هزینه اسکان، تغذیه، ایاب و ذهاب بین شهری و درون شهری براساس مصوبات هیات رئیسه دانشگاه پرداخت خواهد شد. سقف حداکثر پرداخت به عنوان فوق العاده مأموریت روزانه اعضا نباید از ۲۰ درصد حقوق رتبه و پایه ۳۰ کارشناس مقدماتی بیشتر باشد.</p>	<p>فوق العاده مأموریت روزانه به ماخذ یک بیستم مجموع حقوق رتبه و پایه و فوق العاده های شغل و جذب عضو قابل پرداخت است. هزینه اسکان و تغذیه براساس مقررات عمومی و هزینه ایاب و ذهاب بین شهری و درون شهری براساس مصوبات هیات رئیسه دانشگاه پرداخت خواهد شد. سقف حداکثر پرداخت به عنوان فوق العاده مأموریت روزانه اعضا نباید از ۱۰ درصد حقوق رتبه و پایه ۳۰ کارشناس مقدماتی بیشتر باشد.</p>	<p>تبصره ۱ ماده ۲۸</p>
<p>به عضو رسمی که به موجب حکم صادره از سوی مراجع قانونی و خارج از درخواست و اختیار خود، محل ثابت جغرافیایی خدمت وی تغییر میکند برای یکبار در طول خدمت، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد مبلغ بیست هزار ریال هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد. تغییرات بعدی این نصاب براساس نرخ تورم سالیانه با تصویب هیات رئیسه تعیین خواهد گردید.</p>	<p>به عضو رسمی که به موجب حکم صادره از سوی مراجع قانونی محل ثابت جغرافیایی خدمت وی تغییر می کند برای یکبار در طول خدمت، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد مبلغ بیست هزار ریال هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد. تغییرات بعدی این نصاب براساس نرخ تورم سالیانه با تصویب هیات رئیسه تعیین خواهد گردید.</p>	<p>ماده ۲۹</p>
<p>اعضای رسمی، پیمانی و قراردادی می توانند در صورت موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس موسسه و یا مقام مجاز از طرف ایشان حداکثر به مدت ۵ سال از خدمت پاره وقت (نیمه وقت و سه چهارم وقت) برخوردار شوند. در این صورت عضو نیمه وقت از ۵۰ درصد و عضو سه چهارم وقت از ۷۵ درصد حقوق و مزایای عضو تمام وقت برخوردار می شود. تبصره ۱- در صورت عدم نیاز به خدمات تمام وقت عضو قراردادی، موسسه می تواند با تأیید هیات اجرایی و بدون نیاز به درخواست عضو با وی، قرارداد پاره وقت منعقد نماید. تبصره ۲- اعضای پاره وقت موظفند با رعایت قوانین سازمان های بازنشستگی، کسور بازنشستگی خود را بر مبنای حقوق و مزایای تمام وقت پرداخت کنند. تبصره ۳- برای اعطای پایه استحقاقی و سنوات لازم برای ارتقاء رتبه، هر سال خدمت نیمه وقت معادل ۶ ماه و هر سال خدمت سه چهارم وقت معادل ۹ ماه خدمت تمام وقت محاسبه می شود. تبصره ۴- میزان مرخصی استحقاقی عضو نیمه وقت و سه چهارم وقت، به ترتیب به میزان نصف و سه چهارم مرخصی عضو تمام وقت خواهد بود که برای کسر سال به تناسب محاسبه می گردد.</p>	<p>بانوان عضو رسمی می توانند در صورت موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس موسسه و یا مقام مجاز از طرف ایشان، حداکثر به مدت ۵ سال از خدمت نیمه وقت استفاده نمایند و در این صورت صرفاً از ۵۰ درصد حقوق و مزایای مستمر عضو تمام وقت برخوردار می گردند. تبصره ۱- بانوان عضو پیمانی صرفاً در مدت قرارداد مجاز به استفاده از خدمت نیمه وقت خواهند بود. در هر صورت حداکثر مجاز از شیوه خدمت نیمه وقت، برای بانوان عضو پیمانی و عضو رسمی در طول خدمت حداکثر ۵ سال می باشد. تبصره ۲- در صورتی که بانوان عضو نیمه وقت کسور بازنشستگی خود را بر مبنای حقوق و مزایای تمام وقت پرداخت کنند، مدت خدمت نیمه وقت ایشان از نظر بازنشستگی، تمام وقت و کامل محاسبه می گردد. تبصره ۳- به عضو نیمه وقت در ازای هر دو سال خدمت نیمه وقت قابل قبول با رعایت بند ۲ ماده ۲۱ این آیین نامه یک پایه استحقاقی تعلق می گیرد و همچنین مدت توقف لازم برای ارتقای رتبه وی دو برابر تمام وقت می باشد.</p>	<p>ماده ۳۸</p>

**تصویب شد**

مرکز هیات امنای مهرا مرکز هیات های امنای

دکتر عبدالرضا باقری

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



دانشگاه اصفهان  
دیرخانه هیات امناء

بسمه تعالی

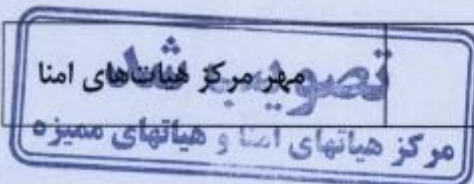
شماره:

تاریخ:

پوست:

پیوست شماره ۱۱- مربوط به دستور هجدهم هفتمین جلسه از دوره ششم هیات امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۹۵/۱۱/۱۱  
اصلاحات آئین نامه استخدامی مصوب سال ۱۳۹۳ اعضای غیر هیات علمی دانشگاه اصفهان جهت اجرا از تاریخ ۹۶/۱/۱

شماره ماده مصوب	عنوان ماده مصوب سال ۹۳	اصلاحات پیشنهادی ماده مصوب سال ۹۵
ماده ۳۸	تبصره ۴- میزان مرخصی استحقاقی عضو نیمه وقت، به میزان نصف مرخصی عضو تمام وقت خواهد بود که برای کسر سال به تناسب محاسبه می گردد.	تبصره ۵- در مواردی که عضو از خدمت نیمه وقت یا سه چهارم وقت استفاده می نماید، با توجه به کاهش ساعت کاری و براساس ضوابط قانونی دیگر مشمول دریافت یارانه تغذیه نخواهد بود.
ماده ۴۵	به اعضای موسسه که براساس ضوابط و مقررات مربوط در وضعیت آماده به خدمت به سر می برند، صرفا حقوق رتبه و پایه و کمک هزینه عائله مندی و اولاد پرداخت می گردد. تبصره ۱- مدت وضعیت آماده به خدمت حداقل یک سال است. تبصره ۲- چنانچه تا پایان دوره آماده به خدمت وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیات های رسیدگی به تخلفات اداری تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده به کار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت) وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روش های ذیل حسب درخواست ذی نفع رفتار خواهد شد: الف- انتقال به سایر دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاه های اجرایی با ارائه اعلام نیاز. ب- ماموریت به سایر دستگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاه های اجرایی با ارائه اعلام نیاز. تبصره ۳- عضو که براساس حکم مراجع قضایی و یا هیات های رسیدگی به تخلفات از اتهام مربوط براثت حاصل نماید حقوق و مزایای مستمر مندرج در حکم کارگزینی قبل از آماده به خدمت را برای مدت آمادگی به خدمت دریافت خواهد نمود.	به اعضای موسسه که براساس ضوابط و مقررات مربوط در وضعیت آماده به خدمت به سر می برند، صرفا حقوق رتبه و پایه و کمک هزینه عائله مندی و اولاد پرداخت می گردد. تبصره ۱- مدت وضعیت آماده به خدمت آماده به خدمت رسمی و پیمانی حداکثر یک سال می باشد. تبصره ۲- چنانچه تا پایان دوره آماده به خدمت وضعیت عضو رسمی و پیمانی براساس حکم مراجع قضایی یا هیات های رسیدگی به تخلفات اداری تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده به کار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بوده شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت) وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روش های ذیل حسب درخواست ذی نفع رفتار خواهد شد: الف- انتقال (عضو رسمی) به سایر دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاه های اجرایی با ارائه اعلام نیاز. ب- ماموریت (عضو رسمی و پیمانی) به سایر دستگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاه های اجرایی با ارائه اعلام نیاز. تبصره ۳- مدت وضعیت آماده به خدمت اعضای قراردادی حداکثر ۴ ماه در سقف قرارداد می باشد. تبصره ۴- چنانچه اعضای قراردادی در مدت ۴ ماه تعیین وضعیت نشده باشند، براساس ماده ۸۱ آیین نامه اقدام خواهد شد. تبصره ۵- عضو که براساس حکم مراجع قضایی و یا هیات های رسیدگی به تخلفات از اتهام مربوط براثت حاصل نماید، حقوق و مزایای مستمر مندرج در حکم کارگزینی قبل از آماده به خدمت را برای مدت آمادگی به خدمت دریافت خواهد نمود.



دکتر عبدالرضا باقری  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



دانشگاه اصفهان  
دیرخانه هیات انشاء

بسمه تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست شماره ۱۱۵ - مربوط به دستور هجدهم هفتمین جلسه از دوره ششم هیات امنای دانشگاه اصفهان مورخ ۹۵/۱۱/۱۱  
اصلاحات آئین نامه استخدامی مصوب سال ۱۳۹۳ اعضای غیر هیات علمی دانشگاه اصفهان جهت اجرا از تاریخ ۹۶/۱/۱

شماره ماده مصوب	عنوان ماده مصوب سال ۹۳	اصلاحات پیشنهادی ماده مصوب سال ۹۵
ماده ۶۴	عضو رسمی قطعی موسسه می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذیربط و تایید بالاترین مقام مسئول موسسه حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع کارشناسی ارشد و یا دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیات اجرایی تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو در طول مدت خدمت حداکثر ۵ سال می باشد. تبصره ۱- شمول مفاد این ماده در خصوص اعضای رسمی آزمایشی اعم از اعطا و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق (تا سقف ۳ سال) منوط به اخذ مجوز از هیات امنای موسسه خواهد بود. سایر تبصره ها بدون تغییر خواهد بود.	عضو رسمی موسسه می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذیربط و تایید بالاترین مقام مسئول موسسه حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع کارشناسی ارشد و یا دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیات اجرایی تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو در طول مدت خدمت حداکثر ۵ سال می باشد. تبصره ۱- این تبصره حذف شود. سایر تبصره ها بدون تغییر خواهد بود و فقط شماره آن -ها اصلاح می شود.
ماده ۸۵	موسسه می تواند با تقاضای عضو دارای سابقه کمتر از ۲۰ سال سابقه خدمت قابل قبول، ارائه دلایل قابل پذیرش از سوی وی، تایید هیات اجرایی و موافقت رئیس موسسه، به ازای هر سال خدمت قابل قبول در موسسه تا دو ماه حقوق و مزایای مستمر مشمول کسور بازنشستگی به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده به متقاضی پرداخت و او را باز خرید نماید. تبصره- در موارد خاص برای عضو دارای بیش از ۲۵ سال سابقه خدمت که امکان بازنشستگی برای وی وجود نداشته باشد، باز خریدی صرفا پس از تایید هیات اجرایی امکان پذیر می باشد.	موسسه می تواند با تقاضای عضو و در صورتی که امکان بازنشستگی وجود نداشته باشد با ارائه دلایل قابل پذیرش از سوی وی، تایید هیات اجرایی و موافقت رئیس موسسه، به ازای هر سال خدمت قابل قبول در موسسه تا دو ماه حقوق و مزایای مستمر مشمول کسور بازنشستگی به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده را به متقاضی پرداخت و او را باز خرید نماید. تبصره این ماده حذف شود.



دکتر عبدالرضا باقری

مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه